



Åbent Referat

fra

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: Onsdag den 7. november 2018

Mødetidspunkt: 8:30 - 12:30

Mødested: Mødelokale 8, BCV

Deltagere: Connie Høj, Line Berner, A. C. Hoxcer Nielsen, Birger Filskov, Peder Foldager Hansen, Sarah Andersen

Fraværende: Steen Holm Iversen

Referent: Ingen



Indholdsfortegnelse

	Side
79. Godkendelse af dagsorden	178
80. Status på resultater og indsats - RAR Sydjylland - september 2018	179
81. Budgetopfølgning pr. 30.9.2018 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration ...	181
82. Beskæftigelsesplan for 2019	185
83. Drøftelse af tilskud til selvstændige med nedsat arbejdsevne.....	187
84. Lukket - Gensidig orientering	189
Bilagsliste	190
Underskriftsblad	191



79. Godkendelse af dagsorden

Dok.nr.: 18036

Sagsid.:

Initialer: caho

Åben sag

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 07-11-2018

Fraværende: Steen Holm Iversen

Udvalget godkendte dagsordenen.



80. Status på resultater og indsats - RAR Syddanmark - september 2018

Dok.nr.: 18256
Sagsid.: 18/12258
Initialer: egbo
Åben sag

Sagsfremstilling

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd i Syddanmark sender "Status på resultater og indsats i RAR Syddanmark" til udvalgets orientering og drøftelse.

Rapporten udgives af det Regionale ArbejdsmarkedsRåd (RAR) i Syddanmark i tilknytning til rådets møder. Rapporten omhandler "Status på resultater og indsats i Syddanmark". Rapporten forventes udgivet 3-4 gange i 2018.

"Status på resultater og indsats i Syddanmark" er en aktuel status på de 5 beskæftigelsespolitiske reformer.

De 5 reformer er:

- Beskæftigelsesreformen
- Førtidspensions- og fleksjobreformen
- Kontanthjælpsreformen
- Sygedagpengereformen
- Integrationsreformen

Med rapporten ønsker det Regionale Arbejdsmarkedsråd at give et aktuelt overblik over udvikling og indsats på beskæftigelsesområdet – dels med henblik på rådets egne drøftelser og dels til brug for drøftelser lokalt.

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at RAR-rapporten viser, at Jobcenter Varde fortsat har gode resultater indenfor blandt andet:

Andelen af udsatte borgere på offentlig forsørgelse mellem 16-66 år er 15,5% i Varde Kommune og er under niveauet for Syddanmark – men fortsat over landsgennemsnittet (Fig. 3)

Andelen af unge aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, der er i et virksomhedsrettet tilbud eller har haft ordinær beskæftigelse i opgørelsesmåneden – er 19,3 % - væsentligt over gennemsnittet for både Syddanmark og hele landet (Fig. 9)

Andelen af sygedagpengemodtagere der inden udgangen af 13. uge har deltaget i virksomhedsrettet tilbud (praktik eller løntilskud) eller været delvist raskmeldt er 52,2% - hvilket er højere end gennemsnittet for både Syddanmark og landsgennemsnittet. (fig. 12)

Derimod er det forvaltningens vurdering, at RAR-rapporterne viser vigtigheden af, at Jobcenter Varde fortsat har yderligere fokus på blandt andet:



Styrkelse af den virksomhedsrettede indsats for personer i ressourceforløb. Vardes andel af personer i ressourceforløb, der deltager i virksomhedspraktik, privat løntilskud eller offentligt løntilskud eller har ordinære timer i løbet af en måned ligger på 15,0%, hvilket både er under gennemsnittet i Syddanmark og landsgennemsnittet. Det skal bemærkes at Jobcenter Varde i 2018 modtager puljemidler fra staten - så sagsbehandlerne kan have et mindre sagsantal- og hermed mere tæt kontakt til den enkelte borger. Dette forventes at have gunstig fremtidig effekt på resultatet i målingen (Fig. 4).

Andelen af forsikrede ledige med 6-9 måneders ledighed, som har deltaget i mindst 6 samtaler inden for de seneste 3 måneder er 47,5 % (juli 2018) lavere end gennemsnittet i Syddanmark og landsgennemsnittet. (Fig. 17) -

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

- | | | | |
|---|------|---|-----------|
| 1 | Åben | Status på resultater og indsats - Syddanmark - september 2018 | 158628/18 |
| 2 | Åben | Udvikling på arbejdsmarkedet - Syddanmark - september 2018 | 158629/18 |

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at tendenserne på det lokale arbejdsmarked og status på beskæftigelsesreformerne drøftes

at fokus fortsat fastholdes på hyppige tidlige samtaler og den virksomhedsrettede indsats.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 07-11-2018

Fraværende: Steen Holm Iversen

Udvalget drøftede tendenserne på det lokale arbejdsmarked og status på beskæftigelsesreformen.

Udvalget har fokus på effekten af hyppige tidlige samtaler og den virksomhedsrettede indsats.



81. Budgetopfølgning pr. 30.9.2018 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Dok.nr.: 18257
Sagsid.: 17/2692
Initialer: havj
Åben sag

Sagsfremstilling

Der fremsendes normalt budgetopfølgning til politisk godkendelse 3 gange årligt, 31.3. – 30.6. og 30.9., men i år var der et ønske om en "ekstra" budgetopfølgning pr. 31.8.2018 med særlig fokus på forbrug af overførslerne fra sidste år. Budgetopfølgningen pr. 30.9. er den sidste og endelige for 2018.

De 4 budgetopfølgninger for 2018 har vist følgende:

Perioder	Pr. 31.3.	Pr. 30.6.	Pr. 31.8.	Pr. 30.9.
Afvielser	-4,8	-2,0	1,0	-0,1

- = mindre forbrug.

Budgetopfølgning pr. 30.9.2018 viser et skønnet mindreforbrug på 0,1 mio. kr., og den primære forklaring i forhold til det skønnede merforbrug på 1 mio. kr. pr. 31.8.2018 er en forventning om, at budgettet til forsikrede ledige holder mod tidligere forventning om en merudgift på 2 mio. kr.

Årsagen til dette er væsentligt færre ledige hen over sommeren. Juli var den måned med færrest ledige de sidste 2 år. Der var 339 ledige.

De væsentligste afvielser (i forhold til det oprindelige 2018 budget på 651,2 mio. kr.) er:

Integration – mindre udgift 10 mio. kr. pr. 30.09. 2018.

Udgangspunktet for budget 2018 er blandt andet de tildelte flygtningekvoter for 2017 i Varde Kommune. Den oprindelige kvote på 86 flygtninge til Varde Kommune blev reduceret 3 gange i løbet af 2017 ned til 17 flygtninge. For 2018 er Varde Kommunes kvote på 14 flygtninge reduceret til 5 flygtninge.

De væsentligt reducerede flygtningekvoter i forhold til budgetforudsætninger betyder mindre udgifter til integrationsflygtninge, danskundervisning, mentorer, tolkebistand men også mindre grundtilskud.

Flere jobåbninger end normalt hen over sommeren betyder bl.a. mindre udgifter til integrationsydelse og samtidig har der været en lovmæssig reduktion af integrationsydelsen pr. 1.7.2018.

Perioder	Pr. 31.3.	Pr. 30.6.	Pr. 31.8.	Pr. 30.9.
Mindre udgift	-8,0	-8,5	-10,0	-10,0

Sygedagpenge – uændret. pr. 30.09. 2018.

Investeringsforslag fra henholdsvis 2016 og 2018 har medført en reduktion fra 650 til 601 årsværk for budget 2018 svarende til en mindre udgift på ca. 6 mio. kr. Efter 1. kvartal 2018 var der en yderligere reduktion af årsværk og man skønnede derfor på det tidspunkt et mindre forbrug på ca. 4 mio. kr.



Antal af årsværk er steget i 2. kvartal og fortsætter lige nu med ca. 40-50 flere årsværk end sidste år.

Det forventes, at forbrug 2018 svarer til budget 2018:

Perioder	Pr. 31.3.	Pr. 30.6.	Pr. 31.8.	Pr. 30.9.
Mindre udgift	-4,0	-2,0	0	0

Uddannelses- og kontanthjælp – uændret. pr. 30.09. 2018.

Jævnfør effektiviseringskataloget for budget 2018 er der indregnet 9 forskellige investerings-forslag og en samlet budgetreduktion på ca. 9,5 mio. kr.

Investeringsforslagene betyder, at budgetforudsætningen for kontanthjælp er reduceret fra 445 årsværk til 379 årsværk og uddannelseshjælp er reduceret fra 430 årsværk til 395 årsværk.

P. 30.09.2018 forventes der et merforbrug på ca. 4,1 mio. kr. til kontanthjælp og et mindreforbrug til uddannelseshjælp på ca. 1,8 mio. kr.

Merforbruget for de 2 primære ydelser på ca. 2,3 mio. kr. har været faldende hen over året, hvor det største fald har været kontanthjælp med en mindre udgift lige nu på ca. 0,3 mio. kr. pr. måned.

Der er endvidere mindre budgetter på ca. 7,5 mio. kr. til ydelser som løntilskud og forrevalidering, hvor der vil være et mindre forbrug.

Det forventes, at udviklingen fortsætter med et fald i udgifterne til både kontant- og uddannelseshjælp - og budget og forbrug vil være i balance.

Perioder	Pr. 31.3.	Pr. 30.6.	Pr. 31.8.	Pr. 30.9.
Balance	0	0	0	0

Revalidering – mindre udgift 5,5 mio. kr. pr. 30.09. 2018.

Der er budgetteret med 111 årsværk og pr. 30.09.2018 er dette faldet til 83 årsværk, hvilket betyder en mindre udgift på 5,5 mio. kr.

Mindre forbruget skyldes ændret bevillingsadfærd, hvor der henvises til andre muligheder som f.eks. SU samt kortere forløb.

For 2018 og overslagsårene frem vil der være en stor afgang af tidligere bevilgede 2-3 års forløb samt en kommende mindre tilgang.

Perioder	Pr. 31.3.	Pr. 30.6.	Pr. 31.8.	Pr. 30.9.
Mindre udgift	-3,5	-4,5	-5,5	-5,5

Fleksjob – merudgift 7,5 mio. kr. pr. 30.09. 2018.

Budgetforudsætningen for 2018 er ca. 810 fleksjob og det nuværende antal er ca. 830 mod tidligere ca. 850-855 medio 2018.

Det forventes, at det fremtidige antal vil stabilisere sig omkring de 850 fleksjob.

Tidligere år har der været ca. 80 fleksjob mere årligt fordi fleksjobreformen fra 2013 gjorde det muligt at bevilge minifleksjob helt ned til få timer om ugen.

Et fleksjob er gennemsnitlig ca. 55.000 kr. dyrere end et fleksjob efter de gamle regler. Grunden til dette er et større kommunalt tilskud til minifleksjob grundet de få timer samt en reduceret refusion fra 65 % til 20%.



Det betyder, at selvom antallet er stationært, øges udgiften løbende da de nye sager er dyrere end de gamle sager (bevilget før 1.7.2014). Alderssammensætningen er således, at den primære afgang er fra bevillingerne før 1.7.2014.

Refusionsændringerne er en del af finansieringsreformen fra 2016, hvor den mest vidtgående ændring var for fleksjob. De lovmæssige merudgifter for kommunerne og den forbundne kompensation har været undervurderet, og der er sket DUT reguleringer for 2016-2019 og i år er der i Lov- og cirkulæreprogrammet foretaget en ny vurdering, som medfører en ekstra bloktilskudsregulering på ca. 5,4 mio. kr. for 2020 og ca. 2,2 mio. kr. for 2021.

Perioder	Pr. 31.3.	Pr. 30.6.	Pr. 31.8.	Pr. 30.9.
Merudgift	5,0	5,0	7,5	7,5

Ressourceforløb – merudgift 7,5 mio. kr. pr. 30.09. 2018.

Siden førtidspensionsreformen fra 2013, har rehabiliteringsteamet behandlet alle sager, inden der træffes afgørelse om ressourceforløb, fleksjob og førtidspension. For en ny ydelsestype vil der altid være tilgang de første år, da sagsbestanden skal bygges op.

En budgetforventning har været, at inden for en årrække vil der være balance mellem til- og afgang som for førtidspension – denne situation er ikke indtruffet endnu.

Der er budgetteret med 170 årsværk, men det faktiske antal pr. 30.9.2018 er 250 årsværk mod henholdsvis 259 årsværk og 255 årsværk månederne før.

Merudgiften vedrører både ydelser til de væsentlig flere modtagere og aktiveringsbudgettet på 3,4 mio. kr.

Perioder	Pr. 31.3.	Pr. 30.6.	Pr. 31.8.	Pr. 30.9.
Merudgift	5,0	6,0	7,0	7,5

Forvaltningens vurdering

Med undtagelse af sygedagpenge og fleksjob er bevillingerne omfattet af statens budgetgaranti, hvor staten regulerer bloktilskud afhængig af mer- eller mindre forbrug af de budgetgaranterede udgifter.

Opgørelsen her viser et mindre forbrug på 6,8 mio. kr. for de budgetgaranterede udgifter, og normalt hvis Varde Kommunes udvikling svarer til landsgennemsnittet, vil der være en tilsvarende reduktion i bloktilskud.

Denne reduktion er indregnet, da den primære mindre udgift er integration (10 mio. kr.) svarende til de færre flygtninge, som er gældende for alle kommuner.

Det anses ikke for nødvendigt, at der foretages bevillingsmæssige ændringer, idet budgetafvigelserne kan regnskabsforklares ved afslutning af regnskab 2018.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen.

Retsgrundlag

Varde Kommunes økonomiregulativ.



Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag:

1 Åben Budgetopfølgning 30.9.2018, Udvalget for Arbejdsmarked og Integration 158120/18

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Byrådet,
at budgetopfølgningen tages til efterretning

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 07-11-2018

Fraværende: Steen Holm Iversen

Udvalget tog budgetopfølgningen til efterretning



82. Beskæftigelsesplan for 2019

Dok.nr.: 18260
Sagsid.: 18/5227
Initialer: egbo
Åben sag

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration behandlede den 11. oktober 2018 et forslag til beskæftigelsesplan for 2019.

Udvalget ønskede, at der i 2019 skal være fokus på følgende områder:

- Arbejdskraft: Både offentlige og private virksomheder har den tilstrækkelige og relevante arbejdskraft, de har behov for
- Fremtidens Jobcenter: Jobcentrets service udvikles i overensstemmelse den forenklede beskæftigelsesindsats, så både de lediges og virksomhedernes behov imødekommes
- Tværgående samarbejde: Borgere oplever en helhedsorienteret indsats, hvor samarbejde mellem både kommunale afdelinger og eksterne samarbejdspartnere fungerer smidigt og effektivt. Herunder et særligt fokus på en sammenhængende ungeindsats
- Integration: at flygtninge og indvandrere bør hurtigst muligt integreres på arbejdsmarkedet.

I sammenhæng med udvikling af Fremtidens Jobcenter skal der udvikles en ny form for Beskæftigelsesplan. I arbejdet med udformningen af den nye Beskæftigelsesplan vil der blandt andet være fokus på, hvordan Beskæftigelsesplanen kan koordineres med Varde Kommunes Byrådsgrundlag, udviklingsstrategi og fokusområder, samt hvordan Beskæftigelsesplanen kan spille en mere aktiv rolle i den løbende effektstyring i Jobcentret.

Ovennævnte fokusområder er sammen med de centrale beskæftigelsespolitiske målsætninger indarbejdet i vedhæftede beskæftigelsesplan.

De centralt udmeldte beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2019 er:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes
6. Udsatte ledige skal have en indsats
7. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Der er centralt indgået aftaler om:

- Forenkling af den økonomisk styring af den aktive beskæftigelsesindsats med ikrafttræden 1. januar 2019
- Forenklingen af beskæftigelsesindsatsen med forventet ikrafttræden 1. juli 2019.



I forhold til forenklingen af beskæftigelsesindsatsen forventes lovgivning, bekendtgørelser m.v. først at være afsluttet ved udgangen af 1. kvartal 2019.

Da udvalget vurderer, at den ny lovgivning om den forenklede beskæftigelsesindsats må forventes at have væsentlig indflydelse på beskæftigelsesplanen for 2019, er det udvalgets ønske, at nærværende forslag til beskæftigelsesplan skal revideres i 1. halvår 2019.

Forvaltningens vurdering

Revisionen af beskæftigelsesplanen for 2019 kan med fordel integreres i beskæftigelsesplanen for 2020/2021 – og dermed igangsættes tidligt i det nye år. Det vil give mulighed for:

- Nytænkning af beskæftigelsesplanens indhold – blandt andet som led i udvikling af fremtidens jobcenter
- Inddragelse af interessenter ved brug af blandt andet servicedesign (politikere, medarbejdere, organisationer m.fl.)
- Inddrage intensionerne om den forenklede beskæftigelsesindsats og den forenklede økonomisk styring af den aktive beskæftigelsesindsats.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Beskæftigelsesplan 2019 - tilføjet udvalgets beslutning fra 156445/18

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Byrådet, **at** beskæftigelsesplanen for 2019 godkendes

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 07-11-2018

Fraværende: Steen Holm Iversen

Udvalget godkendte beskæftigelsesplanen for 2019



83. Drøftelse af tilskud til selvstændige med nedsat arbejdsevne

Dok.nr.: 17908
Sagsid.: 10/8434
Initialer: last
Åben sag

Sagsfremstilling

Formålet med drøftelsen er om der er grundlag for at foreslå ændringer inden for rammerne af "det giver ingen mening filter".

På mødet vil der være en præsentation af gældende lovgivning med eksempler på cases med selvstændige, ligesom der vil blive redegjort for hvordan vurderingen af arbejdsevne foretages.

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at den nuværende sagsbehandling følger gældende lovgivning og intentionerne bag lovgivningen.

Hvis udvalget foreslår ændringer til lovgivningen, fx tildelingskriterier, hvorved målgruppen for tilskud til selvstændige udvides, vil det betyde flere ydelsesmodtagere.

Her bør der være opmærksomhed på ligebehandling af alle borgere i forhold til væsentlig og varig nedsat arbejdsevne.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Der var i 2017 i alt 25 modtagere af tilskud til selvstændige erhvervsdrivende.

Heraf er der 14 selvstændige, der siden 1. januar 2013 er bevilget efter de nugældende regler. De 14 modtog i 2017 i gennemsnit 46.000 kr. i tilskud.

Tilskuddet kan i 2018 maksimalt udgøre 138.437 kr. årligt.

Tilskuddet nedsættes med 30 pct. dels af en beregnet årsindtægt i virksomheden, dels af anden arbejdsindkomst, hvorved det er nedtrappet til 0 kr. ved en årsindtægt på 461.000 kr.

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,



at udvalget drøfter tilskud til selvstændige med nedsat arbejdsevne med henblik på om der er grundlag for at foreslå ændringer indenfor rammerne af "det giver ingen mening filter".

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 07-11-2018

Fraværende: Steen Holm Iversen

Udsættes til næste møde.



84. Lukket - Gensidig orientering

Dok.nr.: 18037

Sagsid.:

Initialer: caho

Lukket sag



Bilagsliste

80. Status på resultater og indsats - RAR Syddjylland - september 2018
 1. Status på resultater og indsats - Syddjylland - september 2018 (158628/18)
 2. Udvikling på arbejdsmarkedet - Syddjylland - september 2018 (158629/18)

81. Budgetopfølgning pr. 30.9.2018 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration
 1. Budgetopfølgning 30.9.2018, Udvalget for Arbejdsmarked og Integration (158120/18)

82. Beskæftigelsesplan for 2019
 1. Beskæftigelsesplan 2019 - tilføjet udvalgets beslutning fra (156445/18)



Underskriftsblad

Connie Høj

Line Berner

A. C. Hoxcer Nielsen

Birger Filskov

Peder Foldager Hansen

Sarah Andersen

Steen Holm Iversen

Bilag: 80.1. Status på resultater og indsats - Sydjylland - september 2018

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 07. november 2018 - Kl. 8:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 158628/18



AMK-Syd

Status på resultater og indsats RAR Syddjylland



September 2018

Resume

Det regionale samarbejde er afgørende for en virkningsfuld beskæftigelsesindsats til gavn for både borgere og virksomheder. Dette notat kan sammen med hjemmesiderne rar-bm.dk og jobindsats.dk bidrage til at skabe et fælles vidensgrundlag for de beskæftigelsespolitiske aktører. Desuden kan man via star.dk og jobindsats.dk løbende følge bl.a. implementering af de forskellige større reformer på beskæftigelsesområdet. På jobindsats.dk under "Benchmark" kan man for hvert jobcenter hente en rapport med sammenligning (benchmark) med andre jobcentre og udviklingen i hele landet.

RAR Syddjyland har en større andel af borgere på offentlig forsørgelse end landet som helhed. Udviklingen viser, at der både på landsplan og i RAR Syddjylands område er en faldende andel af borgere på en offentlig ydelse.

Status på resultater og indsats viser, at:

- RAR Syddjyland har en større andel af borgere på offentlig forsørgelse end landet som helhed. Antallet af borgere på offentlig forsørgelse er faldende de seneste år. Andelen af personer på offentlig forsørgelse steg efter krisen i 2008 og er nu igen faldet til niveauet før krisen. Det er dermed lykkedes at vende udviklingen.
- I RAR Syddjyland er der en højere andel af udsatte borgere på offentlig forsørgelse, end der er på landsplan. Både på landsplan og i Syddjyland ses et mindre fald. En øget virksomhedsrettet indsats og brug af mentor giver gode resultater, og bl.a. for borgere i ressourceforløb er andelen i virksomhedsrettet indsats højere i RAR Syddjyland end på landsplan.
- Det samlede sygefravær er højere i Syddjyland end på landsplan. Det er vigtigt, at den virksomhedsrettede indsats styrkes, og for at opnå succes skal den sygemeldte borgers arbejdsplads inddrages, således at indsats på virksomheden og opfølgning sker tidligt i sygdomsforløbet. Andelen af sygedagpengemodtagere, der inden 13. fraværsuge modtager en virksomhedsrettet indsats eller bliver delvist raskmeldt i Syddjyland, er højere end andelen på landsplan.
- Andelen af dagpengemodtagere er lavere i RAR Syddjylands område end på landsplan. Samtaler er et af de bedst virkende og mest robuste instrumenter i den aktive beskæftigelsespolitik. Samtalerne kan øge den enkelte lediges viden om de muligheder, der eksisterer på arbejdsmarkedet, og give den ledige redskaber til målrettet jobsøgning. RAR Syddjyland er på et lidt lavere niveau end landsgennemsnittet mht. samtaleindsatsen for dagpengemodtagere.
- Beskæftigelsesgraden for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge er højere i RAR Syddjyland end på landsplan.

Alle målingerne i rapporten er baseret på data fra www.jobindsats.dk. I alle målinger anvendes data med én måneds forsinkelse, så den opgjorte udvikling i målingerne kun i mindre grad påvirkes af den regelmæssige justering, der sker af data på jobindsats.dk på grund af efterregistreringer.

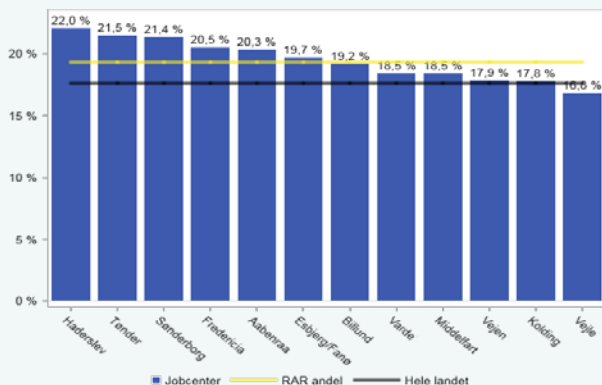
Indholdsfortegnelse

Side 3:	Borgere på offentlig forsørgelse
Side 4-5:	Status på førtidspensions- og fleksjobreformen
Side 6-7:	Status på kontanthjælpsreformen
Side 8-9:	Status på sygedagpengereformen
Side 10-11:	Status på beskæftigelsesreformen
Side 12-13:	Status på integrationsreformen

Borgere på offentlig forsørgelse

Andelen af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres

Figur 1. Andel på offentlig forsørgelse ud af befolkningen (16-66 år) maj 2018



Figur 2. Borgere i RAR-området i den arbejdsdygtige alder (16-66 år) fordelt på arbejdsmarkedsstatus.

FIGUR OG DATA er endnu ikke tilgængelige

Antallet af borgere på offentlige ydelser er på vej ned, viser udviklingen i RAR Sydjylland

Antallet af borgere på offentlig forsørgelse er faldende de seneste år. I RAR Sydjylland er der i maj 2018 godt 93.000 fuldtidspersoner ud af ca. 484.000 borgere mellem 16 og 66 år, der modtager overførsler. Det er dermed lykkedes at vende udviklingen. Andelen af personer på offentlig forsørgelse steg efter krisen i 2008 og er nu faldet til niveauet før krisen.

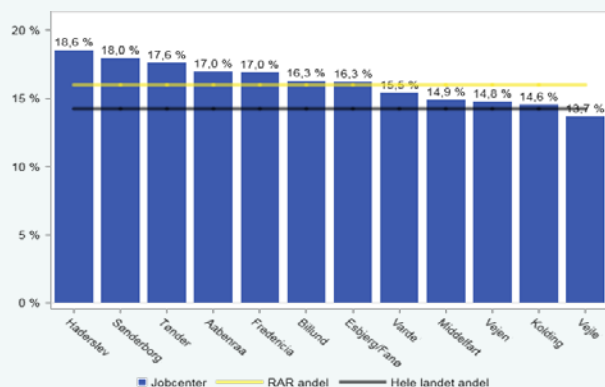
RAR Sydjylland har en større andel af borgere på offentlig forsørgelse end landet som helhed. Udviklingen viser, at der både på landsplan og i alle RAR Sydjyllands kommuner er en faldende andel af borgere på en offentlig ydelse. Der er forskel på de sydjyske kommuner. I Vejle er der 16,6 pct. på offentlig forsørgelse, mens der i Haderslev er 22 pct. I de fleste kommuner udgør førtidspensions- og kontanthjælpsmodtagere de største grupper på offentlig forsørgelse.

Status på førtidspensions- og fleksjobreformen

Den 1. januar 2013 trådte førtidspensions- og fleksjobreformen i kraft. Med reformen skal unge under 40 år som udgangspunkt ikke have førtidspension, men en tværfaglig og helhedsorienteret indsats i ressourceforløb. Samtidig målrettes fleksjobordningen i forhold til personer med mindst arbejdsevne, så tilskuddet i højere grad tilskynder til at øge time-tallet.

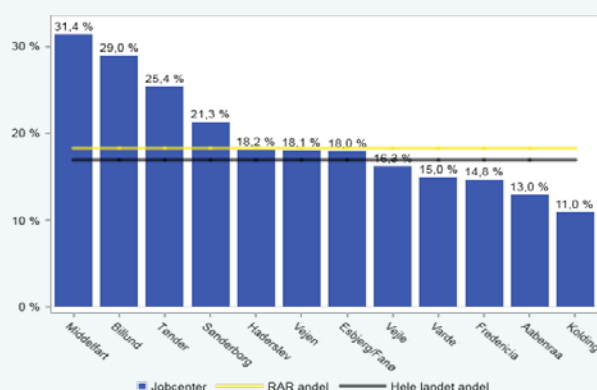
Andelen af udsatte borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres

Figur 3. Andel udsatte personer på offentlig ydelse (førtidspension, fleksjob, ledighedsydelse, ressourceforløb, jobafklaringsforløb, sygedagpenge, revalidering/forrevalidering, kontanthjælp/uddannelseshjælp) maj 2018



Virksomhedsrettet indsats for personer i ressourceforløb skal styrkes

Figur 4. Andel personer i ressourceforløb, der deltager i virksomhedspraktik, privat løntilskud eller offentligt løntilskud eller har ordinære timer i løbet af en måned, marts 2018



Flest muligt skal i arbejde og forsørge sig selv

Andelen af udsatte personer på offentlige ydelser varierer i de sydjyske kommuner. I RAR Sydjylland er der en større andel, end der er på landsplan. Udviklingen viser, at alle kommuner har et fald i andelen af udsatte borgere på offentlige ydelser. RAR Sydjyllands samlede fald svarer til faldet på landsplan.

I de seneste år har den største udvikling i ydelsesgrupperne blandt udsatte borgere i RAR Sydjylland fundet sted i ydelsesgrupperne ressourceforløb og jobafklaringsforløb. Disse ydelsesgrupper er vokset de seneste år, fra 2.490 fuldtidspersoner i januar 2015 til 5.842 i januar 2018. Stigningen i antallet af ressource- og jobafklaringsforløb er forventet, da indsats typerne fortsat er nye.

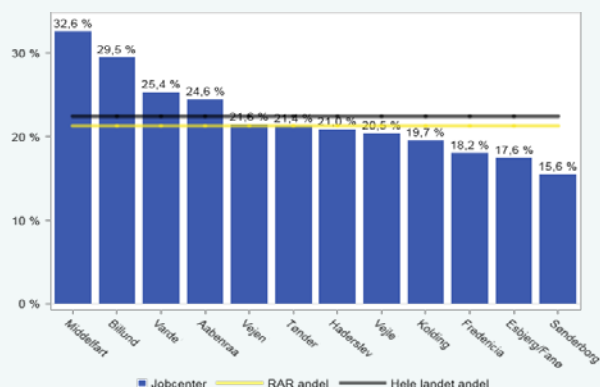
Der er fokus på at øge det virksomhedsrettede indhold og perspektiv i ressourceforløb

Den virksomhedsrettede indsats er det redskab, der har vist sig at have de mest positive beskæftigelseseffekter på tværs af forskellige grupper af udsatte borgere. Den virksomhedsrettede indsats for personer i ressourceforløb er opgjort som personer, der deltager i virksomhedspraktik, løntilskud eller har ordinære timer i løbet af en måned. Andelen af personer i virksomhedsrettede indsats er højere i Sydjylland end i landet som helhed og stigende.

Status på førtidspensions- og fleksjobreformen (fortsat)

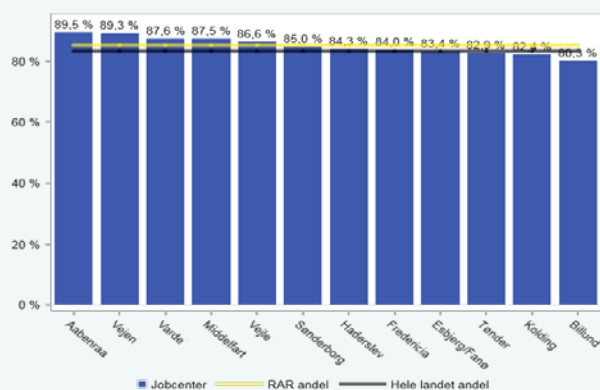
Progression blandt borgere i små fleksjob

Figur 5 Andelen af personer, der er startet i et fleksjob på 10 timer eller derunder, og som minimum har været i fleksjob i 1 år, der øger deres effektive timetal, april 2018



Andelen af personer under fleksjobordningen, som er i fleksjob, skal øges

Figur 6. Andel personer i fleksjob ud af samtlige personer i fleksjobordningen (fleksjob og ledighedsydelse) maj 2018



Der er fokus på at udvikle arbejdsevnen for borgere i små fleksjob

Fleksjobordningen er blevet målrettet, så også personer med en lille arbejdsevne kan komme ind i ordningen. Det er målsætningen, at borgere i små fleksjob over tid skal opnå progression i deres effektive timetal. RAR Sydjylland har en lidt lavere andel borgere i små fleksjob, der opnår progression, end landet som helhed. Andelen er stigende på tværs af kommunerne i RAR Sydjylland.

Andelen af personer under fleksjobordningen, som er i fleksjob, skal øges

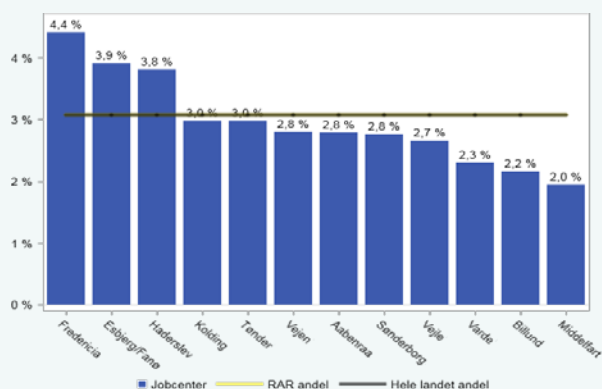
Det er vigtigt, at personer, som visiteres til et fleksjob, ikke blot ender på ledighedsydelse. Derfor skal der ske en løbende opfølgning over for personer i fleksjobordningen, så fleksjobledigheden kan nedbringes. Andelen af personer i fleksjob ud af samtlige personer i fleksjobordningen er marginalt højere i RAR Sydjylland end på landsplan og stigende.

Status på kontanthjælpsreformen

Den 1. januar 2014 trådte kontanthjælpsreformen i kraft. Reformen styrker den uddannelsesrettede indsats for de ufaglærte unge, der i stedet for at få kontanthjælp får uddannelseshjælp. Reformen bygger samtidig på et princip om, at de jobparate skal gøre nytte og arbejde for deres kontanthjælp, og at de aktivitetsparate skal bringes tættere på arbejdsmarkedet gennem en tværgående og helhedsorienteret indsats. Reformen bygger desuden på den grundlæggende intention, at alle skal have en aktiv indsats, og at der ikke skal være passive forløb. Det er en forudsætning for, at reformen kan blive en succes, at den aktive indsats målrettet understøtter overgang til uddannelse eller ordinær beskæftigelse. Indsatser med god effekt er virksomhedsrettet indsats og brobygningsforløb.

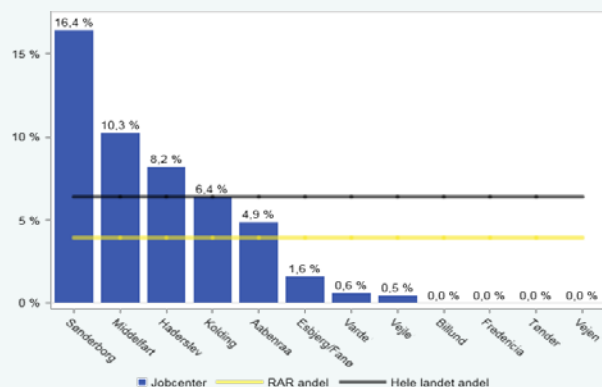
Antallet af personer på kontant- og uddannelseshjælp skal reduceres

Figur 7. Andel personer på kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse (ekskl. personer med opholdstilladelse inden for de seneste 5 år) ud af befolkningen (16-66 år) maj 2018



Antallet af personer på kontant- og uddannelseshjælp skal reduceres

Figur 8. Andelen af uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, der tilbydes brobygningsforløb i en måned, maj 2018



Antallet af personer, der modtager kontant- eller uddannelseshjælp, skal reduceres

Færre personer skal være på kontant- eller uddannelseshjælp. Andelen af personer på kontant- og uddannelseshjælp varierer på tværs af kommunerne i RAR Sydjylland, der samlet set er på niveau med landet som helhed. Udviklingen er positiv, med et fald i næsten alle de sydjyske kommuner. Det samlede fald i RAR Sydjylland det seneste år er på niveau med faldet på landsplan.

Der er fokus på brobygning for uddannelsesparate

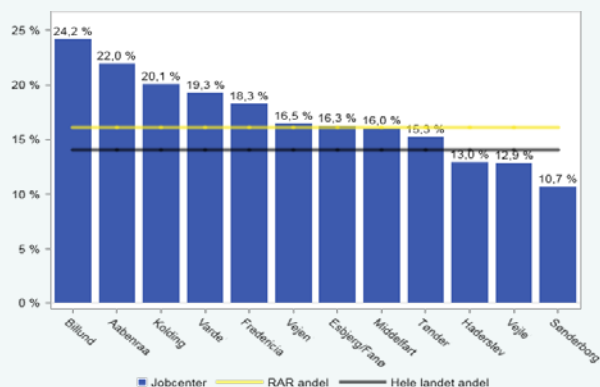
Brobygningsforløb foregår på erhvervsskoler og består af opkvalificering i dansk og matematik, snusepraktikker på uddannelsesinstitutioner og i virksomheder, uddannelsesmentor og fastholdelsesmentor efter påbegyndt uddannelse.

Brobygningsforløb på erhvervsskoler udgør samtidig en indsats, der har vist sig at have betydelige positive effekter på unge uddannelseshjælpsmodtageres afgang til ordinær uddannelse. (Görllich, Katznelson, Hansen, Rosholm & Svarer 2015). De positive effekter fastholdes over tid (Rosholm & Mikkelsen 2017).

Status på kontanthjælpsreformen (fortsat)

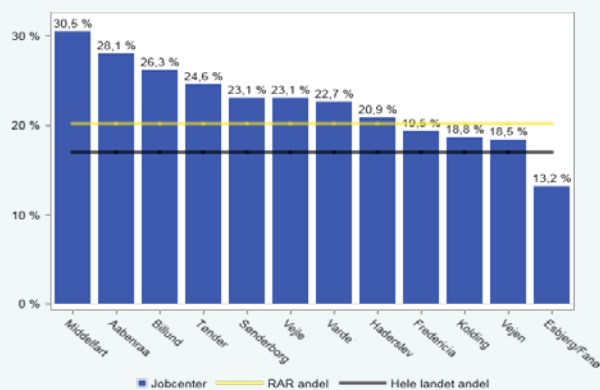
Virksomhedsrettet indsats for aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere skal styrkes

Figur 9. Andel aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, der deltager i virksomhedspraktik, privat løntilskud eller offentligt løntilskud eller opnår ordinære timer i en måned, marts 2018



Virksomhedsrettet indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal styrkes

Figur 10. Andel aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der deltager i virksomhedspraktik, privat løntilskud eller offentligt løntilskud eller opnår ordinære timer i en måned, marts 2018



Den virksomhedsrettede indsats for aktivitetsparate uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere skal styrkes

Den virksomhedsrettede indsats for personer på uddannelses-/kontanthjælp består af virksomhedspraktik, løntilskud eller ordinære timer. Indsatser, der har en positiv effekt på job og uddannelse for udsatte, er generelt virksomhedsrettet indsats, offentligt og privat. Der er stærk evidens for, at den virksomhedsvendte indsats er effektiv – også for borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet (*Ekspergruppe, 2015*).

Der er fokus på at øge det virksomhedsrettede indhold og perspektiv for aktivitetsparate på uddannelseshjælp og på kontanthjælp

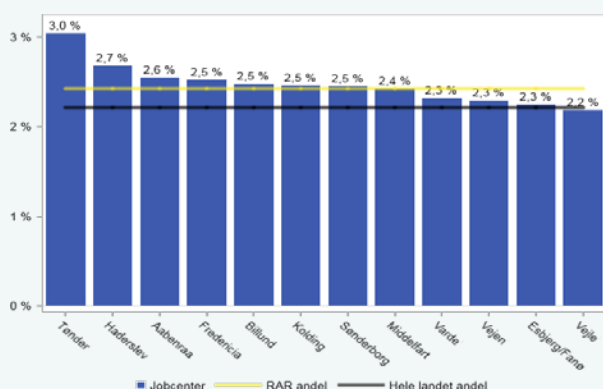
Andelen af personer i virksomhedsvendt indsats er højere i Sydjylland end i landet som helhed både for aktivitetsparate uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere.

Status på sygedagpengereformen

Den 1. januar 2015 trådte de sidste dele af sygedagpengereformen i kraft. Reformen indebærer, at tidspunktet for re- vurdering af retten til sygedagpenge fremrykkes fra 12 til 5 måneder, og at borgere, der ikke kan blive forlænget på sy- gedagpenge, fortsætter i et jobafklaringsforløb. Med reformen kommer der desuden fokus på tidlig indsats og opføl- ning, styrket brug af delvise raskmeldinger og virksomhedsrettede tilbud, samt at indsats og ressourcer prioriteres ift. sygemeldte i risiko for langvarige forløb.

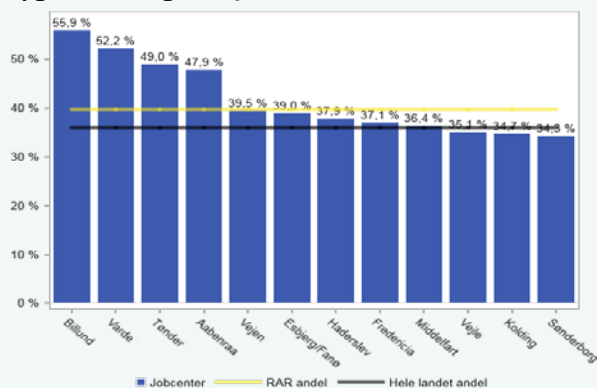
Sygefraværet skal nedbringes varigt

Figur 11. Andel på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb ud af befolkningen (16-66 år), maj 2018



Fleire sygemeldte skal have en tidlig virksomhedsrettet indsats

Figur 12. Andel sygedagpengemodtagere, der har været delvist raskmeldt eller deltaget i virksomhedspraktik, privat løntilskud eller offentligt løntilskud inden udgangen af 13. sygefraværsuge, maj 2018



Det samlede sygefravær skal nedbringes varigt

Reformen lægger op til, at indsats og ressourcer i højere grad målrettes de sygemeldte, der er i risiko for langvarige sygeforløb. Reformen skal understøtte, at sygemeldte borgere hurtigt vender tilbage til arbejdsmarkedet eller påbegynder en uddannelse. Et fremrykket re- vurderingstidspunkt har til hensigt at sikre tid- lig afklaring og styrker hermed sandsynlighe- den for at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

RAR Syddjylland har en større andel af befolk- ningen, der modtager sygedagpenge eller er i jobafklaringsforløb, end landet som helhed.

Den virksomhedsrettede indsats for sygedag- pengemodtagere skal styrkes

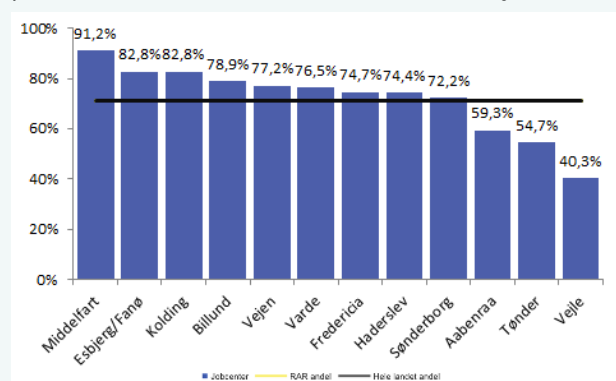
Den virksomhedsrettede indsats er et effektivt redskab til at støtte sygemeldte i at vende til- bage til job. Den arbejdspladsbaserede indsats er dermed et væsentligt omdrejningspunkt i reformen for at reducere antallet af sygemeld- te på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb. Det er derfor vigtigt, for at sygedagpengere- formen kan blive en succes, at den virksom- hedsrettede indsats styrkes, og den sygemeld- te borgers arbejdsplads inddrages i størst mu- ligt omfang.

RAR Syddjyllands andel af sygedagpengemodta- gere, der har modtaget virksomhedsvendt ind- sats, er højere end andelen på landsplan efter at være steget det seneste år.

Status på sygedagpengereformen (fortsat)

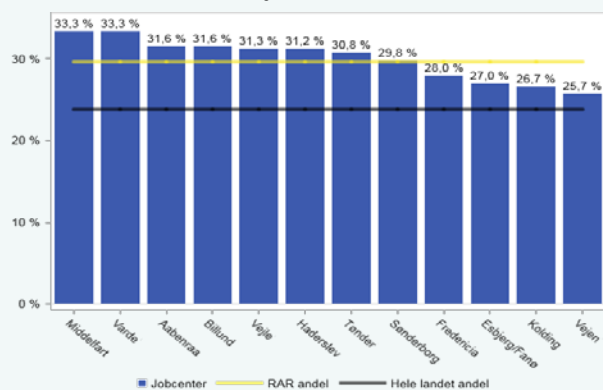
Flere sygemeldte skal have en tidlig opfølgning

Figur 13. Andel sygedagpengemodtagere med ydelsesforløb på 6-9 måneder med minimum 5 samtaler, juni 2018



Personer i jobafklaringsforløb skal have en virksomhedsrettet indsats

Figur 14. Andelen af personer i jobafklaringsforløb, der har været i en virksomhedspraktik/løntilskud i løbet af en måned. Delvis raskmelding vil på sigt indgå som en virksomhedsrettet indsats, maj 2018



Kontaktforløbet for sygedagpengemodtagere

Sygedagpengemodtagere med et ydelsesforløb på 6 måneder skal have haft 5 samtaler. RAR Syddjylland er på niveau med landsgennemsnittet mht. andelen af sygedagpengemodtagere med ydelsesforløb på 6-9 måneder med minimum 5 samtaler.

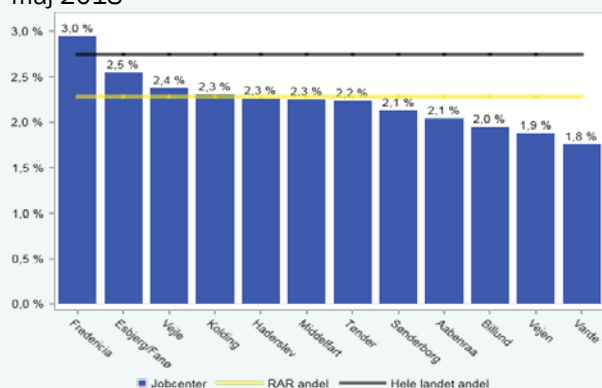
Andelen af personer i jobafklaringsforløb, der har modtaget virksomhedsrettet indsats, er højere i RAR Syddjylland end på landsplan.

Status på beskæftigelsesreformen

Beskæftigelsesreformen har til formål at give forsikrede ledige en individuel, meningsfuld og jobrettet indsats, der kan ruste den enkelte til varig beskæftigelse og forebygge langtidsledighed. Samtidig har reformen et klart mål om at forbedre samarbejdet med, og styrke servicen til, landets virksomheder, så de kan få den arbejdskraft, de har behov for, og at lediges kompetencer matches med relevante jobåbninger. Det langsigtede mål med beskæftigelsesreformen er, at antallet af dagpengemodtagere reduceres varigt, ved at flere ledige afgår til varig beskæftigelse.

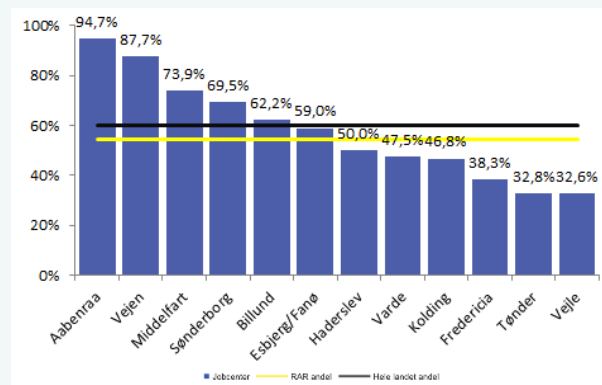
Antallet af dagpengemodtagere skal reduceres varigt

Figur 15. Andel dagpengemodtagere ud af arbejdsstyrken (16-66 år), maj 2018



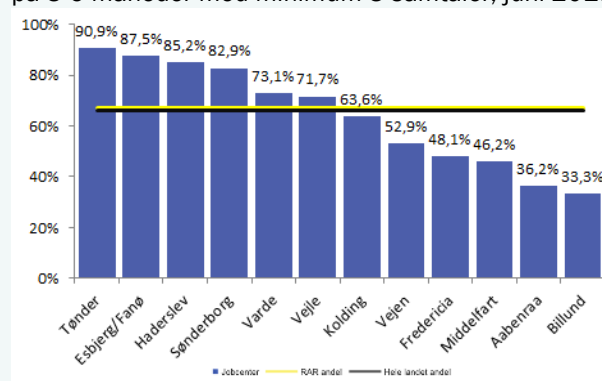
Dagpengemodtagere skal hurtigt i gang med et samtaleforløb

Figur 16. Andel dagpengemodtagere med ydelsesforløb på 6-9 måneder med minimum 6 samtaler, juli 2018



Jobparate kontanthjælpsmodtagere skal have et tidligt og intensivt samtaleforløb

Figur 17. Andel jobparate kontanthjælpsmodtagere med ydelsesforløb på 3-6 måneder med minimum 3 samtaler, juni 2018



Antallet af dagpengemodtagere skal reduceres varigt

Syddjylland har færre i arbejdsstyrken, der modtager dagpenge end landet som helhed.

Samtaler

Der er stærk evidens for, at samtaler har positive beskæftigelseseffekter, samt at det er et af de bedst virkende og mest robuste instrumenter i den aktive beskæftigelsesindsats. Samtalerne kan øge den enkelte lediges viden om de muligheder, der eksisterer på arbejdsmarkedet, og give den ledige redskaber til målrettet jobsøgning.

Kontaktforløbet for jobparate

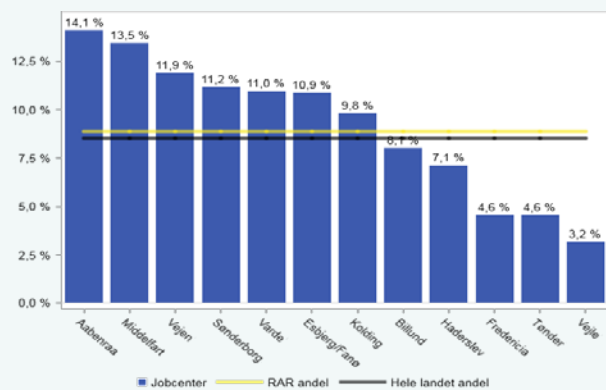
Med beskæftigelsesreformen er der pr. 1. juli 2015 etableret et fælles og intensivt kontaktforløb, som betyder, at forsikrede ledige skal deltage i seks samtaler i jobcenteret i løbet af de første seks måneder af ledighedsperioden, hvoraf to (den sidste indfaset pr. 1. juli 2016) afholdes fælles med a-kassen. RAR Syddjylland er på et lavere niveau end landsgennemsnittet mht. kontaktforløbet for dagpengemodtagere.

Jobparate kontanthjælpsmodtagere skal have 3 samtaler de første 3 måneder af ledighedsperioden. For jobparate kontanthjælpsmodtagere afspejler niveauet i RAR Syddjylland niveauet på landsplan.

Status på beskæftigelsesreformen (fortsat)

Flere dagpengemodtagere skal have et virksomhedsrettet tilbud

Figur 18. Andel dagpengemodtagere med mere end 6 måneders anciennitet, som har deltaget i virksomhedspraktik eller privat løntilskud, april 2018



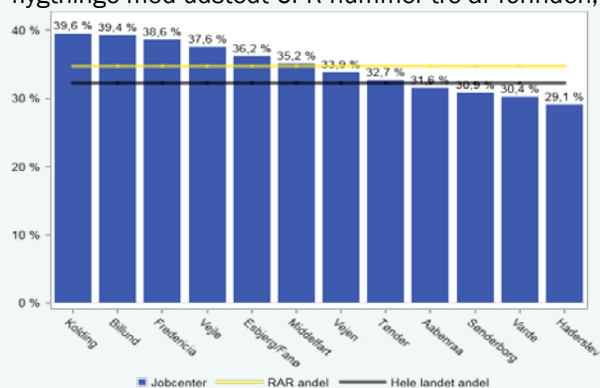
Med beskæftigelsesreformen er der endvidere kommet mere opmærksomhed på at styrke det virksomhedsrettede fokus i den aktive indsats for de dagpengemodtagere, der ikke finder beskæftigelse tidligt. For de stærkeste ledige viser erfaringerne, at virksomhedsrettede indsatser som virksomhedspraktik og privat løntilskud har gode effekter. Disse tilbud foregår på rigtige arbejdspladser, hvilket bl.a. kan bidrage til, at den ledige fastholder sin arbejdsmarkedstilknytning og styrker sit netværk, og de kan have en opkvalificerende effekt.

Status på integrationsreformen

De nye tiltag på integrationsområdet som følge af to- og trepartsaftalerne fra marts 2016 trådte i kraft den 1. juli 2016. Det overordnede mål med tiltagene er, at flest muligt flygtninge og familiesammenførte skal i arbejde og forsørge sig selv. Kommunen skal tilbyde flygtninge og familiesammenførte til flygtninge et integrationsprogram efter reglerne i integrationsloven. Integrationsprogrammets hovedmål er, at udlændingen hurtigst muligt bliver selvforsørgende gennem beskæftigelse.

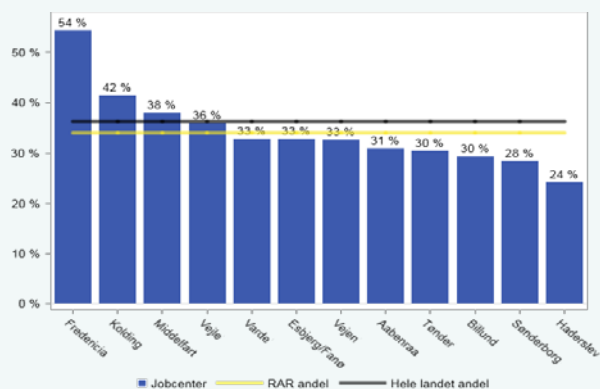
Flest muligt flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal i arbejde og forsørge sig selv

Figur 19. Beskæftigelsesgrad for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med udstedt CPR-nummer tre år forinden, april 2018



Den generelle virksomhedsrettede indsats for flygtninge og familiesammenførte skal styrkes

Figur 20. Andel integrationsydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogrammet, som har deltaget i virksomhedspraktik, privat eller offentligt løntilskud, maj 2018



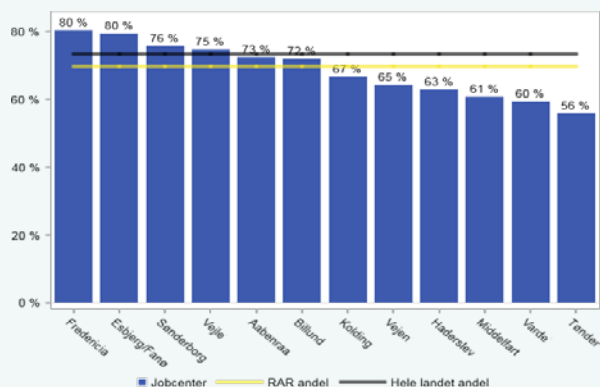
Integrationsprogrammet består af danskuddannelse og beskæftigelsesrettede tilbud i form af vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud efter integrationsloven. Programmet skal tilrettelægges med henblik på, at udlændingen kan opnå ordinær beskæftigelse inden for ét år. Udlændingen skal tilbydes et første virksomhedsrettet tilbud i form af virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud så vidt muligt inden for de to første uger i kommunen og senest efter en måned. Dernæst skal udlændingen tilbydes en kontinuerlig virksomhedsrettet indsats med henblik på at opnå selvforsørgelse. I RAR Sydjylland er der en lidt højere beskæftigelsesgrad for flygtninge og familiesammenførte end på landsplan.

For at sikre en bedre integration er det særligt vigtigt at udbrede den virksomhedsrettede indsats til flygtninge og indvandrere, da integrationen sikres bedst gennem deltagelse på arbejdsmarkedet kombineret med et sideløbende fokus på udvikling af danskundskaberne. Andelen af integrationsydelsesmodtagere, der har modtaget virksomhedsrettet indsats i RAR Sydjylland, er lavere end andelen på landsplan.

Status på integrationsreformen (fortsat)

Andel jobparate flygtninge og familiesammenførte skal stige

Figur 21. Andel integrationsydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogrammet, som er jobparate, maj 2018



Integrationsydelsesmodtagere skal som udgangspunkt mødes som og visiteres som jobparate med henblik på at komme i ordinær beskæftigelse. Andelen af integrationsydelsesmodtagere, der er jobparate i RAR Sydjylland, er lavere end andelen på landsplan.

Bilag: 80.2. Udvikling på arbejdsmarkedet - Sydjylland - september 2018

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 07. november 2018 - Kl. 8:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 158629/18



AMK-Syd
07-09-2018/HFP

Udviklingen på arbejdsmarkedet RAR Sydjylland



September 2018

Forord

Beskæftigelsesområdet er omfattende og har stor betydning. Mange borgere er i kontakt med beskæftigessystemet, og der er en vifte af ydelser og indsatser, som administreres af jobcentre og a-kasser.

Det regionale samarbejde er afgørende for en virksomhedsfuld beskæftigelsesindsats til gavn for både borgere og virksomheder. Det er vigtigt, at både RAR-medlemmer og andre aktører i den regionale beskæftigelsespolitik og indsats har et vidensgrundlag for at kunne forstå, udvikle og koordinere de indsatser, der er behov for regionalt.

Notatet skal sammen med hjemmesiderne rar-bm.dk, jobindsats.dk og star.dk bidrage til at skabe et fælles vidensgrundlag for RAR-medlemmerne samt øvrige interessenter i den sydjyske beskæftigelsesindsats.

Notatet skal gøre det nemmere at vurdere og diskutere, hvordan det går med beskæftigelsesindsatsen i det regionale arbejdsmarkedsområde (RAR). Notatet bør læses sammen med oversigtsnotatet over status på resultater og indsats i Syddjylland, hvor der gives et overblik over bl.a. jobcentrenes målgrupper på offentlig forsørgelse.

Indhold: Status og overblik på arbejdsmarkedet

- Notatet indleder med at vise udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen samlet og fordelt på RAR-områder samt på brancher.
- Afsnittet om jobomsætningen giver et billede af, hvor mange jobåbninger der er i området.
- Dernæst følger et overblik over rekrutteringssituationen, hvor der først vises udvalgte tal fra rekrutterings-surveyen, samt den seneste udvikling i ledigheden.
- Til sidst vises de seneste forventninger til udviklingen på arbejdsmarkedet, herunder ledighedsudviklingen, beskæftigelsesudviklingen og arbejdsstyrken.

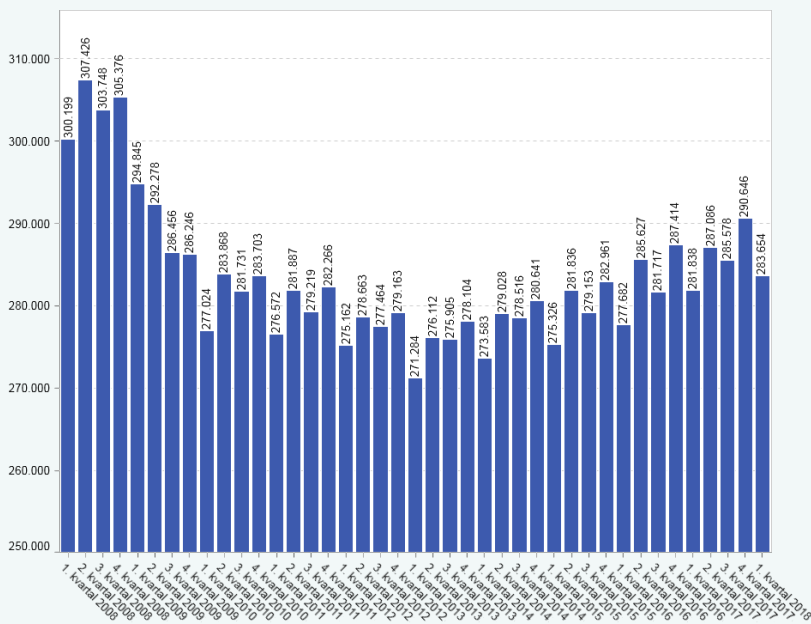
Begreber og definitioner – se bagerst i notatet

Beskæftigelsesområdet kan være komplekst. Tit har begreber og definitioner stor betydning for de tal, der præsenteres, og hvad det er for konklusioner, der kan drages. Vi har valgt at medtage centrale definitioner bagerst i notatet. Til alle figurer er benyttet data fra Jobindsats.dk

Oversigtsnotatet udarbejdes af STAR/Arbejdsmarkedskontor Syd til alle faste møder i RAR.

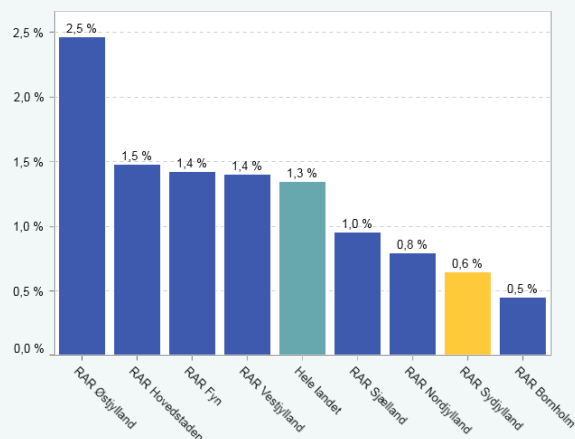
Udviklingen i beskæftigelsen

Fig. 1: Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere i Sydjylland (arbejdssted), 2. kvartal 2008 - 1. kvartal 2018



Kilde: DanmarksStatistik (LBESK31) og egne beregninger

Fig. 2: Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere (arbejdssted), 1. kvartal 2017 - 1. kvartal 2018



Kilde: DanmarksStatistik (LBESK31) og egne beregninger

Tabel 1: Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere i Sydjylland opgjort på branche (arbejdssted), 1. kvartal 2017 - 1. kvartal 2018

Brancher	1. kvartal 2017	1. kvartal 2018	Udvikling i antal	Udvikling i pct.
Alle erhverv	281.838	283.654	1.816	0,6%
Bygge og anlæg	17.792	17.824	32	0,2%
Ejendomshandl. mm.	3.103	3.140	37	1,2%
Erhvervsservice	24.064	23.736	-328	-1,4%
Finansiering og forsikring	5.895	5.964	69	1,2%
Handel og transport mv.	67.636	67.991	355	0,5%
Industri mm.	58.763	58.738	-25	0,0%
Information og komm.	4.079	4.381	302	7,4%
Kultur og anden service	8.166	8.455	289	3,5%
Landbrug mm.	6.365	6.756	391	6,1%
Offentlige erhverv	85.969	86.653	684	0,8%

Kilde: DanmarksStatistik (LBESK31) og egne beregninger.

Note: Beskæftigelsestallene er baseret på e-indkomst og omfatter dermed kun lønmodtagere. Da data er fra Danmarks Statistik, kan de ikke sammenlignes med tal på jobindsats.

Beskæftigelsen i Sydjylland fortsætter sin stigende tendens. Som figur 1 viser, er den sydjyske beskæftigelse det seneste år steget med 1.800 fuldtidsbeskæftigede. Det svarer til en stigning på 0,6 pct. Lønmodtagerbeskæftigelsen er steget med mere end 12.000 siden lavpunktet i 1. kvartal 2012.

Sydjylland har det seneste år en vækst, der ligger under landsgennemsnittet. Figur 2 viser, at beskæftigelsen udvikler sig lidt forskelligt i landsdelene i Danmark. Det er især områderne med de helt store byer, der har størst fremgang i beskæftigelsen. Det er København og Østjylland med Aarhus. Årsagen er blandt andet, at der er størst fremgang i den private service, der især er koncentreret omkring de største byer. Sydjylland har faktisk den næstmindste relative vækst.

Sydjylland har en større vækst i landbrugsbeskæftigelsen, mens fremgangen i de store beskæftigelsesbrancher såsom handel, industri, erhvervsservice og bygge/anlæg lige nu er mindre end landsudviklingen.

Samlet set er beskæftigelsen på landsplan stigende det seneste år med 1,3 pct. eller 29.600 flere fuldtidsbeskæftigede.

Der er fremgang i beskæftigelsen efter bopæl i størsteparten af kommunerne i Sydjylland. Der ses fremgang i alle kommuner. Den største relative beskæftigelsesfremgang ses i Sønderborg, Fredericia, Kolding og Vejle (maj 2018).

Ser vi i tabel 1 udviklingen i beskæftigelsen fordelt på brancher i det seneste år, ses de største stigninger i beskæftigelsen i Sydjylland inden for handel/transport, offentlige erhverv, information/kommunikation og landbrug.

Erhvervsservice oplever tilbagegang i beskæftigelsen. Det er faktisk her, at man på landsplan oplever størst vækst. Industri er stort set uændret i beskæftigelsen, jf. tabel 1.

Der forventes også i de kommende år en vækst i beskæftigelsen i Sydjylland. Der ventes en vækst på 1,9 pct. frem mod 2019, svarende til godt 7.020 personer. De største stigninger forventes inden for privat service, herunder også handel, men der forventes også stigninger inden for industrien og bygge/anlæg.

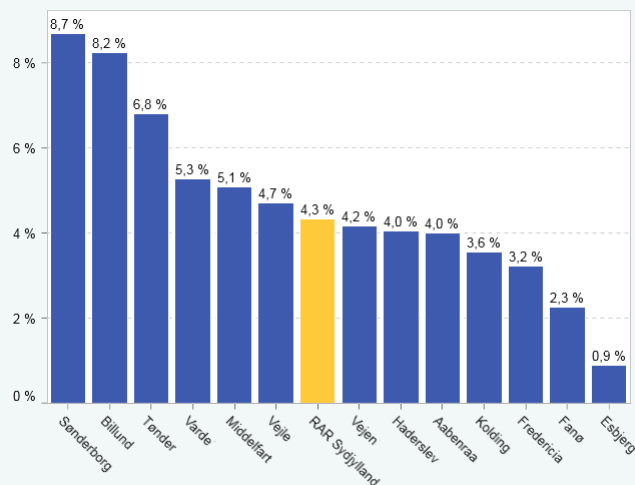
Jobomsætning

Fig. 3: Udvikling i jobomsætningen i RAR-Syddjylland opgjort pr. år (2009-2017)



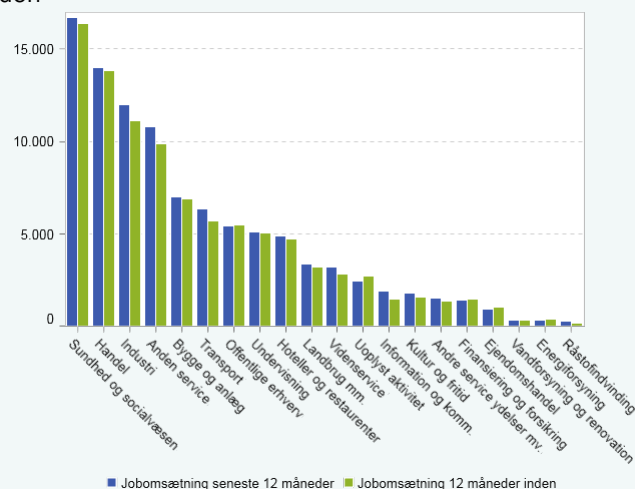
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger (særkørsel)

Fig. 4: Udvikling i jobomsætningen fordelt på kommuner, seneste år (maj 2017–april 2018), sammenlignet med 12 måneder forinden



Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger (særkørsel)

Fig. 5: Jobomsætningen i RAR-Syddjylland fordelt på brancher, seneste år (maj 2017–april 2018), sammenlignet med 12 måneder forinden



Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger (særkørsel)

Både under høj- og lavkonjunkturer er der en høj jobomsætning på det danske arbejdsmarked. I hele landet er der årligt mellem 650.000-745.000 jobåbninger.

I Syddjylland har der siden 2009 været mellem 75- og 100.000 jobåbninger. Som figur 3 viser, har jobomsætningen været støt stigende fra 2013-17.

Den årlige jobomsætning har – bortset fra 2012-13 – været stigende siden 2009, og jobomsætningen, og dermed aktiviteten på det sydjyske arbejdsmarked, er i dag i omegnen af 25 pct. større end lige efter krisen.

Den største relative stigning i jobomsætningen finder sted i Sønderborg, Billund, Tønder, Varde, Middelfart og Vejle. Alle kommuner i RAR Syddjyllands område oplever fremgang i det seneste år.

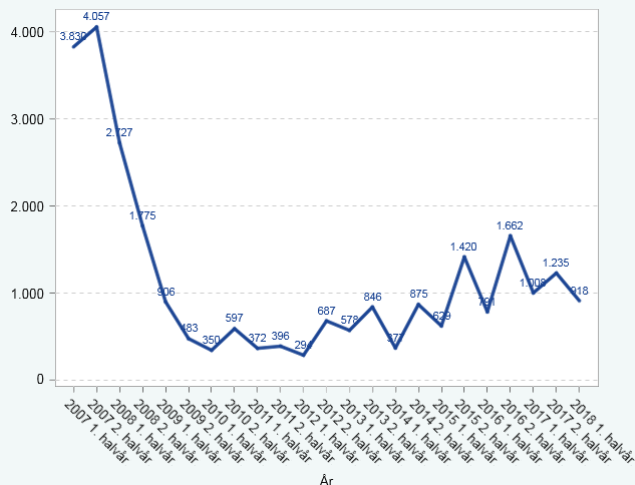
Alle kommunerne har desuden en markant fremgang i jobomsætningen siden 2009.

Samlet set har der det seneste år i Syddjylland været en stigning i jobomsætningen på 4,3 pct., hvilket svarer til 4.135 flere jobåbninger henover en 12 måneders periode.

Fordelt på brancher er jobomsætningen i Syddjylland størst inden for den offentlige sektor, sundhed og socialvæsen, samt bl.a. brancherne handel, industri, anden service og bygge/anlæg – og der ses ligeledes en lille fremgang i jobomsætningen i de største brancheområder i forhold til samme periode året før.

Rekrutteringssituationen på arbejdsmarkedet

Fig. 6: Udvikling i forgæves rekrutteringer (mangel), 1. halvår 2007 – 1. halvår 2018, RAR Syddjylland



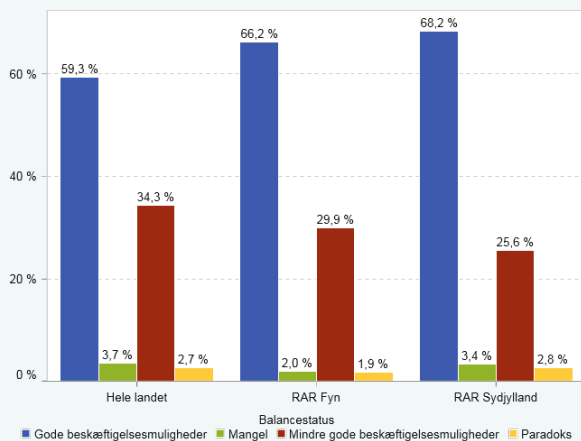
Kilde: Star rekrutteringssurvey, 2007-2016

Tabel 2: Forgæves rekrutteringer opgjort på brancher, RAR-Syddjylland, forår 2018

Branche	Antal	Pct. ift. beskæftigede
Samlet	2018	0,5
Rejsebureau, rengøring og anden operationel service	362	2,1
Handel	336	0,5
Bygge og anlæg	323	1,5
Industri	285	0,5
Sundhed og socialvæsen	175	0,3
Hotel og restauration	158	1,1
Transport	75	0,3
Videnservice	61	0,4
Landbrug, skovbrug og fiskeri	59	0,4
Information og kommunikation	43	0,8
Finansiering og forsikring	40	0,6

Kilde: Star rekrutteringssurvey, forår 2018

Fig. 7: Andel stillingskategorier efter balancestatus i Arbejdsmarkedsbalancen, forår 2018



Kilde: Arbejdsmarkedsbalancen og rekrutteringssurvey, forår 2018

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udarbejder hvert halvår Arbejdsmarkedsbalancer for hvert af de 8 RAR-områder.

Rekrutteringsproblemerne på landsplan svarer til, at virksomhederne måtte opgive at ansætte de ønskede medarbejdere til 16.800 stillinger. Det svarer til 0,6 procent af den samlede beskæftigelse i Danmark – og der ses en stigende udvikling. Der er omkring 650.000-750.000 jobåbninger årligt på det danske arbejdsmarked. Set i forhold hertil udgør antallet af forgæves rekrutteringer i foråret 2018 således en begrænset andel.

I Syddjylland var der i foråret 2018 2.018 forgæves rekrutteringer. Det er en stigning i forhold til den samme periode året før på 2 pct. Hele landet har en stigning på 9 pct. Omfanget i Syddjylland svarer til 0,5 pct. af den samlede sydjyske beskæftigelse og er dermed på linje med omfanget for hele landet.

I Syddjylland er der virksomheder inden for nogle erhvervsgrupper, der har sværere ved at rekruttere end andre.

Som det fremgår af tabel 2, ses det største antal forgæves rekrutteringer i branchen rengøring m.m. med 362 forgæves rekrutteringer. Det svarer til en andel på 2,1 pct. af beskæftigelsen i branchen.

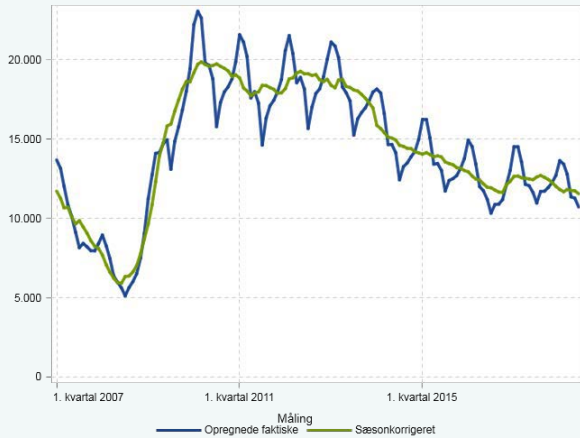
Herefter følger handel med 336 forgæves rekrutteringer samt bygge/anlæg og industri med hhv. 323 og 285 forgæves rekrutteringer.

Figur 7 viser, hvordan jobmulighederne aktuelt er for ca. 850 stillingsbetegnelser i Syddjylland via Arbejdsmarkedsbalancen, hvor de enkelte stillingsbetegnelser placeres i fire forskellige kategorier fra mindre gode beskæftigelsesmuligheder til mangelområder.

Baggrunden for balancen er at sammenholde statistiske oplysninger om ledighed, mangel på arbejdskraft, beskæftigelse og jobåbninger på det regionale arbejdsmarked. Arbejdsmarkedsbalancen viser, at størstedelen af stillingsbetegnelserne på det sydjyske arbejdsmarked er placeret i kategorierne gode beskæftigelsesmuligheder eller mangel, mens kun 25,6 pct. er placeret i mindre gode beskæftigelsesmuligheder. Det er en lavere andel end niveauet for hele landet og skal bl.a. ses i lyset af den lave ledighed, der er i Syddjylland, sammenlignet med landsniveauet.

Udvikling i ledigheden

Fig. 8: Udvikling i bruttoledigheden i RAR Syddjylland, sæsonkorrigeret og faktisk antal ledige, 1. kvrt 2007 – juli 2018

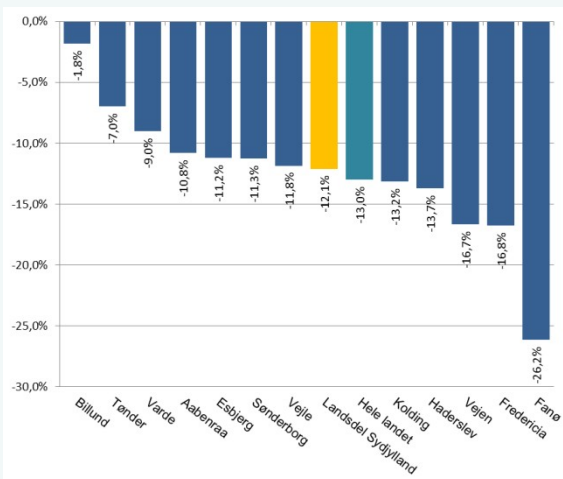


Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger

Ledigheden har de seneste år været faldende i Syddjylland. I figur 8 kan den sæsonkorrigerede ledighed ses. Her fremgår det, at den sæsonkorrigerede ledighed i juli 2018 er steget med 36 personer i Syddjylland svarende til en stigning på 0,3 pct. i forhold til juni 2018. Der er nu 12.156 ledige svarende til 3,4 pct. af arbejdsstyrken i Syddjylland. På landsplan er den sæsonkorrigerede ledighed faldet med 391 personer, svarende til 0,4 pct., og ledighedsprocenten er nu på 3,9 pct. af arbejdsstyrken.

I Syddjylland er der i juli 2018 i alt godt 9.821 bruttoledige eller 2,9 pct. af arbejdsstyrken. Der har været et fald på 1.352 fuldtids personer i det seneste år i Syddjylland.

Fig. 9: Udvikling i ledighed, juli 2017 – juli 2018

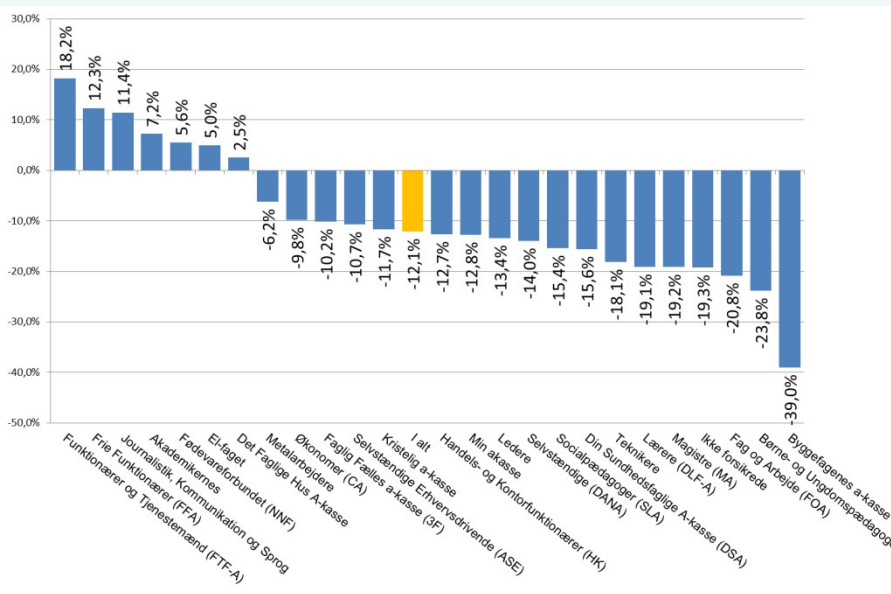


Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger

I hele landet har der været et fald på 14.361 ledige, og der er dermed 96.172 ledige. Ledighedsprocenten er nu på 3,5 pct. af arbejdsstyrken

I RAR Syddjylland har Billund, Vardø og Vejle den laveste ledighed, mens Fredericia og Fanø har den højeste. Fanø har det største fald i ledigheden på 26 pct. (se figur 9).

Fig. 10: Ledighedsudviklingen fordelt på a-kasser, juli 2017 – juli 2018



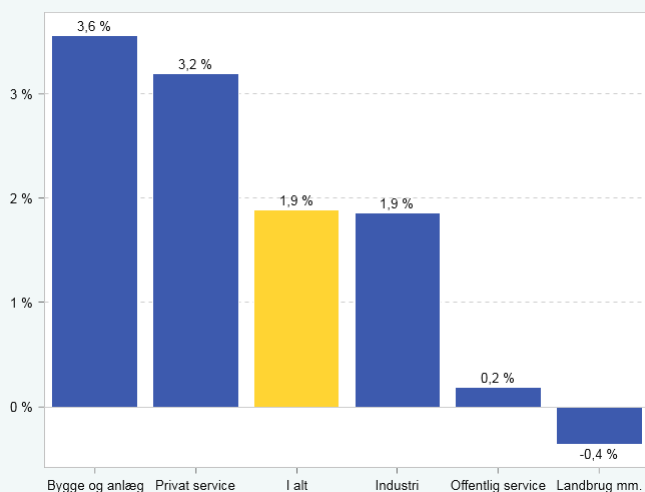
Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger

Ser man i figur 10 på udviklingen for de forskellige a-kasser, så har bl.a. Byggefagene, BUBL og FOA faldende ledighed. Der ses omvendt stigende ledighed for bl.a. funktionærer, journalister og akademikere. Ledigheden er i forvejen meget lav for flere af disse a-kasser.

De største absolutte fald i ledigheden ses for 3F, FOA og Kristelig a-kasse. Her faldt ledigheden med hhv. 145, 119 og 106 fuldtidsledige.

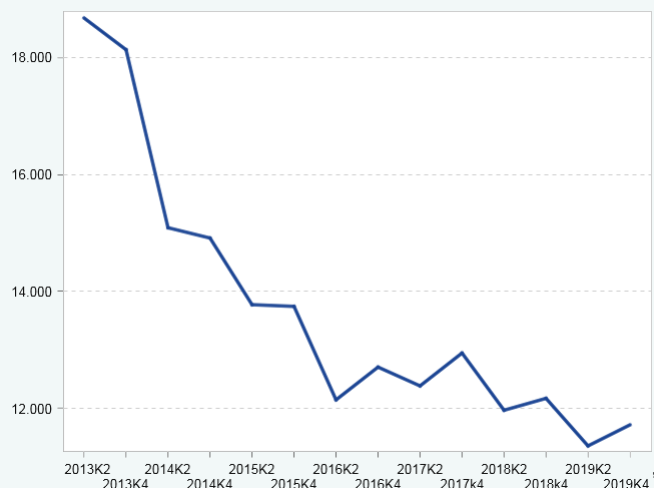
Forventninger til ledighed og beskæftigelse (fremskrivninger)

Fig. 11: Fremskrivning af beskæftigelsen fordelt på sektor, fremskrivning fra 2016-19



Kilde: Danmarks Statistik, ØIM og egne beregninger

Fig. 12: Udvikling i ledigheden for RAR-området, fremskrivning fra 4. kvartal 2017 – 4. kvartal 2019



Kilde: Danmarks Statistik, ØIM og egne beregninger

Tabel 3: Fremskrivning af ledigheden fordelt på a-kasser, fremskrivning fra 4. kvartal 2017 til 4. kvartal 2018

	2016K4	2018K4	Udvikling K4-16 til K4-18	
Akademikere	760	706	-55	-7%
Byggefag	101	85	-16	-16%
Fag og Arbejde	556	445	-112	-20%
Faglig Fælles A-kasse (3F)	1.816	1.545	-272	-15%
Funktionærer og tjenestemænd	1.020	908	-111	-11%
Handels- og Kontorfunktionærer (HK)	893	756	-137	-15%
I alt	12.951	11.726	-1.225	-9%
Ikke forsikrede	3.535	3.528	-7	0%
Metalarbejdere	307	253	-54	-18%
Nærings- og nydelsesmiddelindustrien	135	111	-24	-18%
Selvstændige	716	625	-91	-13%
Tekniske funktionærer	755	666	-90	-12%
Øvrige A-kasser	2.356	2.099	-258	-11%

Kilde: Danmarks Statistik, ØIM og egne beregninger

Af figur 11 fremgår det, at der frem til år 2019 forventes en stigning i beskæftigelsen på 1,9 pct., svarende til godt 7.020 personer.

Det er overvejende den private servicesektor, som tegner sig for denne stigning i beskæftigelsen. Her forventes det, at der kommer ca. 4.900 flere i job.

Derudover er der også fremgang i beskæftigelsen i henholdsvis bygge-/anlægssektoren og industri. Udviklingen skal ses i en forventning om fremgang i den danske økonomi med stigende indenlandsk forbrug og stigende eksport. Eksporten udgør fortsat en væsentlig drivkraft bag fremgangen i prognoseperioden.

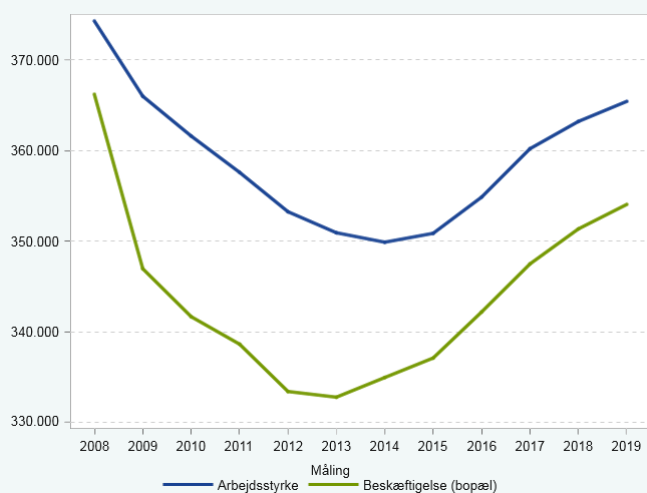
Der er desuden en mindre stigning i den offentlige sektor i perioden, men et mindre fald i landbrugssektoren.

Ser man nærmere på fremskrivningen af ledigheden, så forventes denne at falde i takt med, at der sker en stigning i beskæftigelsen. Det fremgår af figur 12, at ledigheden fra 2017 til 2019 ventes at falde med ca. 1.200 bruttoledige, hvilket svarer til et fald på 9 pct.

Ser man i tabel 3 nærmere på, hvordan ledigheden forventes at udvikle sig fordelt på a-kasser, så kan det ses, at de største absolutte fald forventes hos 3F og HK samt FOA.

Arbejdsstyrke

Fig. 13: Udvikling i arbejdsstyrken og beskæftigelsen (fremskrivning fra 2017 til 2019)

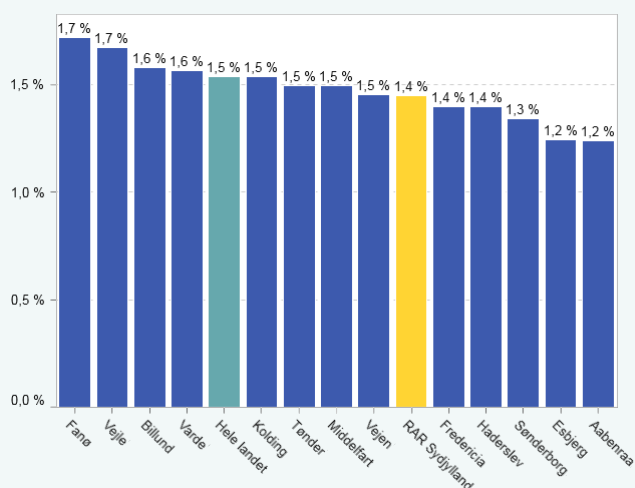


Kilde: Danmarks Statistik, ØIM og egne beregninger

Det fremgår af figur 13, at antallet i arbejdsstyrken i 2013 var på ca. 350.100 i Sydjylland. Det ventes at stige til godt 365.500 i 2019, hvilket svarer til en stigning på 4,1 pct. Bag ved denne udvikling ligger en stigning i beskæftigelsen og i befolkningen i samme periode.

En række gennemførte reformer de senere år har bidraget til at øge den strukturelle beskæftigelse. Reformerne – ikke mindst tilbagetrækningsreformen fra 2011 – vil virke med tiltagende styrke i de kommende år. Det har skabt plads til, at beskæftigelsen fortsat kan stige med reduceret risiko for, at der opstår udbredte flaskehalse på arbejdsmarkedet og tiltagende lønpres. Men med faldende ledighed og dermed en relativt meget lav ledighed kan der opleves stigende pres på arbejdsmarkedet. Blandt andet ses mangelproblemer ift. personer med de rette kvalifikationer – eksempelvis ingeniører og faglærte inden for industri og bygge/anlæg.

Fig. 14: Fremskrivning af arbejdsstyrken på RAR-område og kommuner, 2017 til 2019



Kilde: Danmarks Statistik, ØIM og egne beregninger

Der er ligeledes en risiko på lidt længere sigt for, at de udbudte kvalifikationer ikke kan følge med efterspørgslen. Derfor skal uddannelsesniveaulet løftes: De unge skal være bedre og bedre uddannede, og arbejdsstyrken skal videre- og efteruddannes. Det sidste kan samtidig være med til at skabe jobåbninger til dem, som har svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet.

Som det kan ses af figur 14, så er der forskelle på, hvordan arbejdsstyrken forventes at udvikle sig frem mod år 2019.

Samlet set vil der i Sydjylland være en stigning i arbejdsstyrken på 1,4 pct. fra 2017 til slutningen af 2019. Fordelt på kommuner forventes Fanø og Vejle at få den største relative stigning på 1,7 pct..

Begreber og definitioner

- Lønmodtager beskæftigelsen (fig. 1, 2 og tabel 1): I figurerne vises antallet af beskæftigede lønmodtagere. Tallene angiver antallet af lønmodtagere, der har modtaget lønudbetaling inden for et område. Tallene er opgjort som antal fuldtidsbeskæftigede. Det er vigtigt at bemærke, at der er mindre forskelle mellem definitionen hos DST og den definition, der anvendes i Jobindsats. Derfor er tallene ikke direkte sammenlignelige. Data er hentet fra Jobindsats.
- Jobomsætning (fig. 3-5): Målingen opgør – i den valgte periode – antallet af tilfælde, hvor en person er startet i et nyt job. Ansættelserne tager udgangspunkt i lønudbetalinger i elndkomst, da vi ikke har oplysninger om start og sluttidspunkter for ansættelser. En ansættelse er defineret ved en lønudbetaling fra en arbejdsgiver til en person i en periode, hvor der i perioden før ikke var en lønudbetaling fra samme arbejdsgiver til samme person eller slet ingen lønudbetaling til den pågældende person. Data er hentet fra Jobindsats.
- Forgæves rekrutteringer (fig. 6 og tabel 2): Antallet af forgæves rekrutteringer anvendes til at sige noget om mangel-situationen. En forgæves rekruttering er defineret som en virksomhed, der ikke har fået besat en jobåbning med den type arbejdskraft, der efterspurgtes. Rekrutteringerne opgøres samlet og på brancher. Data er hentet fra Rekruttering, forår 2018, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.
- Balancestatus (fig. 7): Opgørelsen over balancestatus er et samlet overblik over, hvor mange stillingskategorier der kan identificeres som et område med ”paradoks”, ”mangel på arbejdskraft”, mindre gode beskæftigelsesmuligheder” eller ”gode beskæftigelsesmuligheder”. Data er hentet fra Rekruttering, forår 2018, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.
- Bruttoledigheden (fig. 8-10): Bruttoledigheden er defineret som antallet af ledige personer (dvs. ledige såvel som aktiverede). Tallene er sæsonkorrigeret (fig. 8) og opgjort med absolutte værdier, samt opgjort på a-kasser. Data er hentet fra Danmarks Statistik.
- Fremskrivninger af beskæftigelse, ledighed og arbejdsstyrke (fig. 11, 12, 13, 14 og tabel 3): Med udgangspunkt i den seneste Register Baseret Arbejdsstyrkestatistik (RAS) fremskrives beskæftigelsen, arbejdsstyrken og ledigheden. Fremskrivningen sker på baggrund af ØIM-prognose. Egne beregninger pba. indhentede data fra Danmarks Statistik.

Bilag: 81.1. Budgetopfølgning 30.9.2018, Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 07. november 2018 - Kl. 8:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 158120/18

Budgetopfølgning pr. 30.9.2018 for Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.

Udenfor rammen.	Budget Mio. kr.	Forbrug 30.9.2018	%-forbrug	Forventet regnskab 2018	Forventet mindre forbrug 2018
Udvalget for Arbejdsmarked og Integration	651.201	502.310	77,1	651.1	-0,1

Konklusion:

Budgetvurderingen her pr. 30.9.2018 er den sidste og endelige budgetvurdering for 2018.

Som det fremgår af notatet her er der ud fra nuværende en forventning om et mindre forbrug på 0,1 mio. kr.

Budgetområder, hvor der ikke er væsentlige afvigelser, er ikke beskrevet her (undtagelser er sygedagpenge og forsikrede ledige).

Område	Årsværk		Mio. kr.	
	Budget 2018	Vurdering 30.9.2018	Budget 2018	Afvigelser (- = mindre udgift)
1. Integration	225	160	18,6	-10,0*
2. Beskæftigelsesbonus			0	-1,350
3. Førtidspension	1.955	1.940	225,7	-3,0*
4. Sygedagpenge	601	601	66,9	0
5. Uddannelses- og kontanthjælp (refusion)	774	774	66,0	3,0*
6. Forsikrede ledige	379	370	65,3	0
7. Revalidering	111	83	19,8	-5,5*
8. Fleksjob	810	827	62,2	7,5
9. Ressourceforløb	170	250	24,3	7,5*
10. Jobafklaringsforløb	131	105	13,2	-0,5*
11. Ledighedsydelse	129	143	18,4	2,0*
12. Beskæftigelsesordninger (aktiv indsats og refusion)	-	-	27,8	0,0
13. Seniorjob	20	25	3,1	0,550
14. Jobrotation	-	-	1,6	-0,3*
15. Øvrige (bl.a. EGU, boligstøtte)	33	33	103,6	-
16. I alt – mindre udgift	5.338	5.311	651,2	-0,1
17. Færre årsværk pr. 30.9.2018		27		
18. Omfattet af budgetgarantien*				-6,8

*Budgetgaranti betyder regulering af bloktilskud over for kommunerne under et afhængig af mer- eller mindre udgifter af de budgetgaranterede udgifter. Efterreguleringen af budgetgarantien sker 2 år efter.

1. Integration.

Budgetudgangspunktet for 2018 er bl.a. de tildelte flygtningekvoter for 2017, og den oprindelige flygtningekvotepå 86 for Varde Kommune blev reduceret 3 gange i løbet af 2017 til 17 som det sidste antal.

Flygtningekvoten for 2018 er ændret til 4 fra 15.

De væsentlig reducerede flygtningekvoter i forhold til budgetforudsætninger betyder, at der kan indregnes følgende korrektioner:

Emne	Mio. kr.
Integrationsydelse - mindre udgift	-7,5
Danskundervisning, færre kursister - mindre udgift	-1,5
Tolkeudgift, mentorer, aktivering – mindre udgift	- 2,5
Grundtilskud - mindre tilskud	0,5
Tilpasning refusion til mindre udgifter	1,0
I alt samlet mindre udgift	-10,0

Integrationsudgifterne er omfattet af budgetgarantien.

2. Integration – kommunal beskæftigelsesbonus for 2017 og 2018.

I forbindelse med 2-partsaftalen for 2016 mellem Regeringen og KL blev der aftalt en bonus på 25.000 kr. pr. integrationsflygtning, der for 2018 er kommet i beskæftigelse fra 4. kvartal 2016 til 4 kvartal 2017.

Varde Kommune er blevet **tildelt 1,350 mio. kr.** svarende til 54 borgere – for 2017 var beløbet 0,825 mio. (33 borgere).

3. Førtidspension.

Budgetforudsætningen for 2018 blev reduceret til 90 nye kendelser mod tidligere 100 for de sidste år.

De faktiske tal for årene 2015-2016-2017 har været henholdsvis 94, 85 og 91.

Jævnfør KMD's statistikker for det nuværende antal førtidspensionister i Varde Kommune (ca. 1.970) vil der i løbet af 2018 være en forventet afgang på ca. 95 personer til folkepension.

Med den mindre tilgang i de sidste år og den store afgang til folkepension har der været faldende udgifter til førtidspension og det nuværende budget for 2018 blev reduceret med 8 mio. kr.

Det vurderes på nuværende tidspunkt, at der kan indregnes en **mindre udgift på 3 mio. kr.**

Førtidspension er omfattet af budgetgarantien.

4. Sygedagpenge.

Jævnfør investeringstiltag foretaget fra budget 2016 og effektiviseringsforslag fra 2018 er budgetforudsætningerne med antal årsværk reduceret med henholdsvis 40 og 9 årsværk til 601 årsværk for budget 2018.

Efter 1. kvartal 2018 var der en yderligere sagsreduktion og på det tidspunkt skønnede vi derfor et mindre forbrug på 4 mio. kr. Sagsantallet er steget i 2. kvartal og fortsætter lige nu med ca. 40-50 flere årsværk end sidste år.

Det forventes, at forbrug 2018 svarer til budget 2018:

Perioder	Pr. 31.3.2018	Pr. 30.6.2018	Pr. 31.8.2018	Pr. 30.9.2018
Mindre udgift	-4,0	-2,0	0	0

5. Uddannelses- og kontanthjælp.

Jævnfør effektiviseringskataloget for budget 2018 er der indregnet 9 forskellige forslag og en samlet budgetreduktion på ca. 9,5 mio. kr.

Tiltagene har virkning fra 1.1.2018 og indfasningen af tiltagene er sket løbende.

Udviklingen pr. 30.9.2018 er følgende:

	Uddannelseshjælp mio.kr.	Kontanthjælp mio. kr.
Budget 2018	33,8	47,7
Forbrug 30.9.2018	23,5	39,8
Simulering, 30.9.2018 - 12/9	31,4	53,1
Mindre forbrug (brutto)	-2,4	
Merforbrug (brutto)		5,4
Merforbrug (netto) for de 2 ydelser		2,3
Mindre forbrug andre ydelser (løntilskud, forrevalidering m.m.)		-2,3
Budget - forbrug		0

Merforbruget for de 2 primære ydelser, uddannelses- & kontanthjælp, har været faldende for hver budgetopfølgning og er nu på 2,3 mio. kr. pr. 30.9.2018.

Udviklingen sker inden for kontanthjælp, hvor forbruget de sidste måneder har været ca. 0,3 mio. kr. mindre pr. måned.

Der er endvidere mindre budgetter på ca. 7,5 mio. kr. i alt (primært løntilskud, forrevalidering), hvor der vil være et mindre forbrug.

Det forventes, at udviklingen fortsætter med et fald i udgifterne til både kontant- og uddannelseshjælp, og budget og forbrug er i balance.

Refusioner - Et råderumsforslag for 2017, hvor der blev investeret et engangsbeløb på 0,4 mio. kr. til konsulentvirksomheden M-ploy for at optimere arbejdsprocesserne i jobcentret. Trimningen skulle medføre en hurtigere afslutning af sagerne og dermed en højere statsrefusion for alle ydelser omfattet af den nye refusionsreform.

Der blev indregnet en effekt på 4,2 mio. kr. i alt.

Refusionen blev beregnet til 26,5 % for uddannelses- og kontanthjælp men den faktiske refusion i 2017 blev 23,9 % for uddannelseshjælp og 21,8 for kontanthjælp.

De forhøjede refusioner er også væsentlig over de sædvanlige sammenligningskommuner og med en justering til henholdsvis 24 % for uddannelseshjælp og 22 % for kontanthjælp, skal den **samlede refusion reduceres med 3 mio. kr.** og dermed er investeringseffekten 1,2 mio. kr. mod forventet 4,2 mio. kr.

Uddannelses- og kontanthjælp er omfattet af budgetgarantien.

6. Forsikrede ledige.

Det udbetalte beskæftigelsestilskud fra Staten "skal andet lige" finansiere udgifterne til de forsikrede ledige.

Varde Kommune har siden ordningens start i 2010 valgt at budgettere udgifterne svarende til det udmeldte tilskud – for 2018 69,5 mio. kr.

Der var lidt flere ledige i 1. kvartal 2018 end i 2017 – antallet for 2018 var 608-609-558 ledige – og ud fra det var der en forventning om en merudgift på ca. 2 mio. kr.

Billedet har ændret sig, og gennemsnittet for de 3 sidste optalte måneder (juni, juli, august) er 370 ledige og med juli måned som den måned med færrest ledige de sidste 2 år – nemlig 339.

Den positive ændring betyder, at det forventes, at forbrug 2018 svarer til budget 2018:

7. Revalidering.

Der er budgetteret med 111 årsværk og det faktiske antal er her pr. 30.9.2018 faldet til 83. De færre årsværk betyder en **mindre udgift på 5,5 mio. kr.**

Revalidering er omfattet af budgetgarantien.

8. Fleksjob.

Budgetforudsætningen for 2018 er ca. 810 fleksjob, og det nuværende antal er ca. 830 mod tidligere ca. 850-855 medio 2018.

Antallet for de 2 sidste kvartaler af 2017 var gennemsnitlig 803 og 826.

Sagsantallet er et nettotal og bagved ligger der stor afgang fra fleksjob på den gamle ordning (overgang til fleksydelse og folkepension) og tilgang jævnfør de nye finansieringsregler.

De nye fleksjob er ca. 55.000 kr. dyrere pr. sag end fleksjob efter den gamle ordning, hvor der var 65 % refusion.

De nye fleksjob er omfattet af finansieringsreformen fra 2016, hvor refusionen aftrappes over tid, og der ydes kun 20 % refusion, hvis sagen er over 1 år – og det gælder for alle fleksjob.

Selv om antallet er forholdsvis stabilt omkring de ca. 830-850 modtagere øges udgiften løbende grundet, at de nye sager er dyrere end de gamle sager (bevilget før 1.7.2014). Konsekvenserne af finansieringsreformen fra 2016 er løbende blevet genvurderet ud fra nye datagrundlag, og der har man konstateret, at de økonomiske konsekvenser for kommunerne for primært fleksjob er undervurderet, hvor man er gået fra en fast refusion på 65 % til en beregnet refusion på ca. 20 % alt afhængig af sagsvarighed.

Der er sket en tidligere DUT-regulering for 2016-2019 og i år er der i Lov- og Cirkulæreprogrammet foretaget en ny vurdering, som medfører en ekstra bloktilskudsregulering på ca. 5,4 mio. kr. for 2020 og ca. 2,2 mio. k. for 2021.

De flere og dyrere fleksjob betyder en forventet **merudgift på 7,5 mio. kr.**

9. Ressourceforløb.

Siden førtidspensionsreformen fra 2013, har rehabiliteringsteamet behandlet alle sager, inden der træffes afgørelse om ressourceforløb, fleksjob og førtidspension.

En budgetforventning har været, at inden for en årrække ville der være en fast tilgang og derefter vil tilgangen af nye ressourceforløb blive udlignet med afgang.

Denne udvikling er ikke indtrådt endnu og der har været en fortsat stor tilgang til ordningen primært fra andre indkomstoverførsler som kontant- og uddannelseshjælp og sygedagpenge.

Der er budgetteret med 170 årsværk, men det faktiske antal pr. 30.9.2018 er 250 mod henholdsvis 259 og 255 for månederne før.

De flere årsværk betyder en **merudgift på 7,5 mio. kr.** – merudgiften vedrører både ydelser til de væsentlig flere modtagere samt aktiveringsbudgettet på 3,4 mio. kr.

Ressourceforløb er en del af budgetgarantien.

10. Jobafklaringsforløb.

Sygedagpengereformen pr. 1.7.2014 betød bl.a., at efter 22 ugers fravær, skal der foretages en revurdering, og for personer, der ikke kan forlænges på sygedagpenge og fortsat er uarbejdsdygtig, skal sagen behandles i rehabiliteringsteamet med henblik på at overgå til et jobafklaringsforløb.

Der er budgetteret med 131 årsværk og det faktiske antal lige nu her i 2018 er ca. 105 forløb.

De færre årsværk betyder en **mindre udgift på 0,5 mio. kr.** og årsagen til den mindre besparelse for ca. 25 årsværk er en korrektion af gennemsnitstaksten pr. årsværk.

Jobafklaringsforløb er omfattet af budgetgarantien.

11. Ledighedsydelse.

Ledighedsydelse udbetales til personer, der er visiteret til fleksjob, men hvor det ikke har været muligt at finde et fleksjob.

Den øgede visitation til fleksjob betyder også en større tilgang til ledighedsydelse i ledige perioder før et fleksjob og i mellempå perioder ved f.eks. sæsonarbejde/vinterfyring.

Der er budgetteret med 129 årsværk og det faktiske antal lige nu er 150.

De flere årsværk betyder en **merudgift på 2,0 mio. kr.**

Ledighedsydelse er en del af budgetgarantien.

12. Beskæftigelsesordninger.

De indregnede investeringsbesparelser med færre årsværk vedrørende uddannelses- og kontanthjælp, sygedagpenge og revalidering betyder en mindre refusionsramme og dermed mindre refusion.

Der er et gennemsnitligt rammebeløb på ca. 10.000 kr. og med ca. 150 årsværk færre, vil rammen blive reduceret med 1,5 mio. kr. og med 50 % refusion svarer det til 0,750 mio. kr. mindre i refusion.

Der forventes et tilsvarende mindre forbrug til den aktive indsats og dermed **ingen budgetkorrektion.**

13. Seniorjob.

For borgere over 55 år, der har mistet retten til dagpenge og som har under 5 år, før de er berettiget til efterløn.

Fra 2018 er der indregnet et effektiviseringsforslag, hvor en tilvækst på forventet 5 årsværk udebliver (budgetreduktion 1,1 mio. kr.), og der budgetteres med 20 årsværk.

Der er aftalt et formidlingsforløb med A2B fra 1.8.2018, hvor der fokuseres på + 50 års gruppen og den eventuelle tilgang til ordningen.

Udviklingen pr. 31.8.2018 viser, at man ikke kommer i mål for 2018, men forventes fra 2019.

Den øgede tilgang medfører en **merudgift på 0,550 mio. kr.**

14. Jobrotation.

Jobrotationsordninger er ikke så aktuel i Varde Kommune grundet den lave ledighed her og samtidig er der sket regeljusteringer, så målgruppen er mindre.

Den mindre søgning til ordningen betyder **en mindre udgift på 0,3 mio. kr.**

Bilag: 82.1. Beskæftigelsesplan 2019 - tilføjet udvalgets beslutning fra

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 07. november 2018 - Kl. 8:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 156445/18

Beskæftigelsesplan 2019

Kort om arbejdsmarkedet i Varde Kommune

En kompleks udfordring

Ledigheden har det seneste år været faldende, og beskæftigelsen har udviklet sig stabilt i positiv retning. Der er dog fortsat ledige i særlig risiko for langtidsledighed. Selv om færre i de senere år har fået førtidspension og dermed er faldet helt uden for arbejdsmarkedet - og der i stedet er etableret et rekordstort antal fleksjob, så er der fortsat mange borgere med lang varighed på offentlig forsørgelse. De seneste års udfordring med modtagelse af et stort antal flygtninge er dog aftaget.

Inden for visse brancher spores mangel på arbejdskraft. Samtidig stiger kompetencekravene på arbejdsmarkedet, så der kan forventes en stigende efterspørgsel efter højtuddannet og faglært arbejdskraft og et overskud på ufaglært arbejdskraft.

I august 2018 er der centralt indgået aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, som skal understøtte, at Danmark har et velfungerende arbejdsmarked med lav ledighed, og hvor virksomhederne får den arbejdskraft, de har brug for. Det skal være til gavn for både borgere, virksomheder og for samfundet som helhed.

Aftalen om den forenkledede beskæftigelsesindsats bygger på følgende grundelementer:

- Færre og mere enkle proceskrav
- Ens regler på tværs af målgrupper
- Flere digitale løsninger og
- Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking

Det er fortsat en udfordring for arbejdsmarkedet i og omkring Varde Kommune, at arbejdsstyrken har været faldende igennem mange år. Denne udvikling betyder, at der er et gab mellem udbud af kvalifikationer og efterspurgte kvalifikationer og mellem tilgang af unge og tilbagetrækning af ældre fra arbejdsmarkedet.

Det er vurderingen, at der fortsat vil være lav ledighed i Varde Kommune, mens beskæftigelsen vil udvikle sig relativt stabilt. Det er endvidere vurderingen, at antallet af langtidsledige vil være faldende.

Beskæftigelsesområdet har i de senere år både nationalt og lokalt været i politisk fokus – med henblik på løbende tilpasning af indsatsen. Siden 2018 har været sat særlig fokus på:

- 1) En fælles indsats i forhold til unge** - en indsats med et helhedsfokus, der favner hele familien – og således udfordrer den traditionelle tænkning.
- 2) Kommunen gentænkes** – ud fra at diverse indsatser samles om opgaven – og hermed tænke på tværs af organisering - både i forhold til afdelinger og politisk.
- 3) Langsigtet planlægning** – med vilje til langsigtede investeringer med løbende opfølgning – for efter behov at kunne korrigere, hvis ønskede resultater ikke opnås.

Der er således særligt fokus på smidigt at kunne arbejde på tværs mellem forvaltningerne, med det klare mål at styrke nedenstående værdier, som er gældende for det daglige arbejde på beskæftigelsesområdet:

1. Sikre at alle ydelsesmodtagere er ledige så kort tid som muligt.
2. Sikre at indsatsen sker uden unødigt ventetid i sagsbehandlingen, såvel internt som eksternt.
3. Sikre at borgeren har så få medarbejdere at forholde sig til som muligt.
4. Sikre at der hele tiden er fokus på tværfaglig samarbejde med andre forvaltninger.
5. Sikre at virksomhederne får den arbejdskraft de har brug for.

Fokusområder i 2019 – og frem mod 2020

Den faldende ledighed betyder, at Varde Kommunes udfordringer lige nu primært er i forhold til at sikre tilstrækkelig og kompetent arbejdskraft samt at få ledige med komplekse problemstillinger i job. Hvis dette skal lykkes, skal der udvikles nye metoder i et tværgående samarbejde både internt i Varde Kommune og eksternt med samarbejdspartnere på området.

Derfor sættes der i Varde Kommune i 2019 overordnet fokus på følgende temaer/fokusområder:

- *Arbejdskraft:* Både offentlige og private virksomheder har den tilstrækkelige og relevante arbejdskraft, de har behov for.
- *Fremtidens Jobcenter:* Jobcentrets service udvikles i overensstemmelse den forenklede beskæftigelsesindsats, så både de lediges og virksomhedernes behov imødekommes.
- *Tværgående samarbejde:* Borgere oplever en helhedsorienteret indsats, hvor samarbejde mellem både kommunale afdelinger og eksterne samarbejdspartnere fungerer smidigt og effektivt. Herunder et særligt fokus på en sammenhængende ungeindsats.
- *Integration:* Flygtninge og indvandrere bør hurtigst muligt integreres på arbejdsmarkedet.

I sammenhæng med udvikling af Fremtidens Jobcenter skal der udvikles en ny form for Beskæftigelsesplan. I arbejdet med udformningen af den nye Beskæftigelsesplan vil der blandt andet være fokus på, hvordan Beskæftigelsesplanen kan koordineres med Varde Kommunes overordnede Udviklingsplan og fokusområder, samt hvordan Beskæftigelsesplanen kan spille en mere aktiv rolle i den løbende effektstyring i Jobcentret. Dette arbejde pågår i 2019.

På denne baggrund igangsættes i løbet af første halvår af 2019 blandt andet en proces i dialog med borgere, samarbejdspartnere på området og medarbejdere i Jobcentret om de prioriterede fokusområder. Allerede nu er der imidlertid flere indsatser i gang, hvor der arbejdes med ovenstående fokusområder, og som skal videreudvikles.

Den virksomhedsvendte indsats

Jobcenter Vardes kerneopgave er at sikre et godt jobmatch mellem ledig arbejdskraft og virksomhedernes behov for arbejdskraft.

Jobcenter Varde har siden 2014 haft en god og effektiv formidlingsindsats, via HOTLINE, som tilbyder at hjælpe den enkelte virksomhed med at finde nye medarbejdere.

Hotline-funktionen vil også i 2019 fortsat have intensivt fokus på formidling af job til seniorer (50+) samt jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Jobcentrets virksomhedsservice omlægges i 2019. Men HOTLINE vil fortsat blive betjent ligesom Varde Kommunes (herunder jobcentrets) samarbejde med lokale erhvervsaktører som ProVarde, Vadehavssamarbejdet, handelsstandsforeninger m.v. fortsætter.

Samarbejdet med a-kasserne om rådighed, gode cv'er mv., vil være i fortsat fokus i 2019, så jobformidlingen og adgangen til arbejdsmarkedet smidiggøres, bl.a. via brancheskift og opkvalificering.

Borgere på kanten af arbejdsmarkedet

Borgere på kanten af arbejdsmarkedet giver en udfordring i den indsats, som skal give resultater i form af beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.

Jobcenter Varde vil også i 2019 have et stærkt fokus på den helhedsorienterede indsats på tværs af sektorgrænser for at understøtte muligheden for at genvinde fodfæstet på arbejdsmarkedet. Formålet med et tværgående samarbejde er, at borgeren oplever en helhedsorienteret og smidig hjælp, samt at minimere risikoen for, at sager trækker ud og belaster den samlede kommunale økonomi.

Redskaber som målrettet jobformidling og virksomhedsrettede forløb vil være en del af indsatsen, ligesom der vil være et stadigt behov for at få talt rummeligheden op. Et fokusområde vil således være sammen med virksomhederne at finde og udvikle nye værktøjer til at øge rummeligheden.

En sammenhængende ungeindsats

Jobcenter Varde arbejder målrettet på at nedbringe antallet af unge på uddannelseshjælp. Andelen af unge på uddannelseshjælp er reduceret med 14 % i perioden januar 2017 til medio 2018. For den resterende gruppe af unge er graden af kompleksitet større end hidtil.

For at lykkes med denne målgruppe skal der designes en individuel beskæftigelsesindsats. Dette kan ikke ske uden et tæt og effektivt samarbejde på tværs af de kommunale forvaltninger og indsatser, samt eksterne samarbejdspartnere i erhvervslivet, civilsamfundet og på uddannelsesområdet.

Det betyder, at Team Ung i Uddannelse skal videreudvikle metoder i et tværgående samarbejde med relevante interne og eksterne aktører – eksempelvis:

- Implementering af en sammenhængende ungeindsats i Varde Kommune i et tværororganisatorisk samarbejde
- Udvikle rollen som gennemgående jobcenterrådgiver uagtet den unge skifter målgruppe undervejs i forsørgelsesforløbet. Undersøgelser viser at borgeren hurtigere kommer i uddannelse og job, hvis man har en gennemgående medarbejder, der har troen på at borgeren kan komme i uddannelse og arbejde (Beskæftigelsesindikatorprojektet)
- Udvikle rollen som både rådgiver, mentor og virksomhedskonsulent i samme medarbejderfunktion

- Fortsættelse af forsøget Jobbro til Uddannelse i samarbejde med Social- og Sundhedsskolen
- Igangsætning af Fremskudt Trivselsberedskab i samarbejde med Varde Handelsskole og Rybners om fastholdelse af udsatte unge i ordinær uddannelse, herunder særlig fokus på unge med psykisk sårbarheder i samarbejde med PsykInfo.

Jobparate borgere

Jobcenter Varde vil også i 2019 have særligt fokus på en styrket formidlingsindsats over for jobparate kontanthjælpsmodtagere, med det formål at minimere antallet af borgere på denne ydelse. En indsats, som understøtter ministerens mål om, at flere jobparate kontanthjælpsmodtagere skal i beskæftigelse.

Redskaber vil her være en personlig jobformidler, optimering af cv'er og understøttende kursusaktiviteter.

Aktivitetsparate borgere

Gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er udfordret og kendetegnet ved ikke at være klar til et ordinært arbejde, men egnede til at modtage en beskæftigelsesrettet indsats.

Jobcenter Varde vil i 2019 fortsætte med at have fokus på en styrket og tværgående indsats overfor denne gruppe af borgere. Der vil således blive arbejdet med fremskudt rehabilitering og forløb om mestring af arbejdsliv og privatliv.

Virksomhedsrettede forløb vil også være i spil, da erfaringer fra 2017 har vist, at disse forløb har en god effekt og samtidig understøttes denne indsats af statslige puljemidler i projektet "Flere skal med" i perioden medio 2017 til udgangen af 2019. Fokus er her blandt andet investering i personlig jobformidler og ekstra mentorstøtte med det formål at gøre aktivitetsparate til jobparate.

Sygemeldte borgere

Jobcenter Varde kan konstatere et fald i det samlede antal sygedagpengesager gennem 2017. I 2018 har udviklingen dog været stagnerende – men det er fortsat målet i 2019 fortsætte med en tidlig og målrettet indsats overfor sygemeldte i forhold til fastholdelse, gradvis tilbagevenden samt tiltag der gør et beskæftigelsesperspektiv muligt, har været en del af indsatsen. I 2019 vil der fortsat være et generelt fokus på virksomhedsservice og et tæt samarbejde med virksomhederne. Der vil også her være behov for at få talt rummeligheden op og Varde Kommune vil gå forrest.

Med det afsæt vil Jobcenter Varde fokusere på at fremme fastholdelse og tilbagevenden til arbejdsmarkedet ved at prioritere virksomhedsrettet service og bidrage til løsninger ude på arbejdspladserne. Jobcenter Varde vil fortsat udbygge samarbejdet med virksomhederne, således at den gode virksomhedsrettede indsats spredes til flere virksomheder i Varde Kommune.

Og for de borgere, som ikke umiddelbart kan fastholdes, prioriteres udviklende og afklarende foranstaltninger med henblik på at finde den rigtige bæredygtige løsning på sigt. Den intensiverede jobafklaring skal have fokus på det ordinære arbejdsmarked med

kompenserende ordninger og i mindre omfang resultere i revalidering, fleksjob og førtidspension.

Der skal fortsat arbejdes med udvikling af samarbejdet med almen praksis og sygehusvæsenet i 2019. Jobcenter Varde har besøgt lægehusene siden 2017 - og vil fortsætte denne fælles drøftelse og forventningsafstemning i 2019.

Integration

Jobcentret vil i 2019 fortsat have fokus på at understøtte og tydeliggøre, at flygtninge og familiesammenførte så hurtigt som muligt kommer ud på det ordinære arbejdsmarked. Redskaberne er IGU, praktik, løntilskud, vejledning og opkvalificering samt efteruddannelse.

Det overordnede mål for indsatsen er, at flest mulige flygtninge og familiesammenførte kommer i selvforsørgelse i form af job eller uddannelse.

Indsatsen vil være individuelt tilpasset den enkeltes forudsætninger, med fokus på de brancher der giver flest mulige jobåbninger.

Ministermål og Varde Kommunes indsatsområder i 2019

Beskæftigelsesministeren har udpeget 7 ministermål for 2019. Samtidig har Varde Kommune (herunder Jobcenter Varde) udpeget en række indsatsområder, som skal understøtte beskæftigelsesindsatsen og som samtidig understøtter ministermålene.

Ministermål	Indsatsområder for Varde
1. Flere personer skal i beskæftigelse eller i uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse (videreføres)	Intensiv formidlingsindsats for målgruppen 50+ Fokus på Ny Mesterlæreordningen Fokus på tværgående opgaveløsning for at få unge i gang med uddannelse og fastholdelse af unge i uddannelse Fokus på opkvalificeringsjob Fokus på Jobpræmieordningen Fokus på uddannelse og understøtning af kommende aktiviteter i trepartsaftalen.
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreføres)	Øget samarbejdsgrad med virksomheder Understøtte kompetenceudvikling – "Uddannelsesambassadører" Flere virksomhedsrettede forløb til alle målgrupper Fokus på mangelområder Fokus på opdyrkning af småjob Formidling på tværs af kommunegrænser Samarbejde med erhvervsplaymaker Fokus på jobrotation Øget fokus på kompetenceudvikling på virksomhederne blandt ansatte. Motivation til at virksomheder og ansatte

	tager initiativer i forhold til opkvalificering.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (videreføres)	Ansættelser i IGU Virksomhedsrettede forløb Fokus på ordinær ansættelse.
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse (videreføres)	Intensiv formidlingsindsats for jobparate og åbenlyst uddannelsesparate nyttejobbere "Flere skal med" – puljeprojekt for aktivitetsparate
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes (videreføres)	Fokus på rådighed for forsikrede ledige Yderligt fokus på sanktioner for jobparate kontanthjælpsmodtagere Samarbejde med Varde Kommunes Kontrolenhed og Ydelsesteam Den 1. maj 2018 implementerede Varde Kommune systemet dataenheden § 10 sagsopfølgning for at mindske socialt bedrageri. Systemet bidrager til, at vi på et meget tidligere tidspunkt får informationer om evt. lønindtægter, formue m.m. og herved kan mindske fejludbetalinger.
6. Udsatte ledige skal have en indsats (nyt mål)	Indsatsen for udsatte ledige vil have fokus på en koordineret og tværgående indsats samt målrettet kompetenceopbygning, virksomhedsrettede aktiviteter samt afklarende foranstaltninger med henblik på størst mulig tilknytning til arbejdsmarkedet. Indsatsen kan understøttes ved anvendelse af mentor.
7. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (nyt mål)	Jobcentret vil fortsætte arbejdet med at integrere borgere med nedsat funktionsevne på arbejdsmarkedet ved hjælp af handicapkompenserende ordninger. Det kan være med personlig assistance i erhverv, hjælpemidler i form af arbejdsredskaber og arbejdspladsindretning samt vejledning om mulighederne for fortrinsadgang ved ansættelser i det offentlige.